



## Zasiłki w 2025 r. – Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem planowanych zmian od 2025 r. - forma zdalna

Numer usługi 2025/04/03/54658/2668525

725,70 PLN brutto  
590,00 PLN netto  
120,95 PLN brutto/h  
98,33 PLN netto/h

Centrum

Doskonalenia

Kompetencji

PROGRESSIO Sp. z

o.o.



📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 14.05.2025 do 14.05.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p><b>Profil uczestnika:</b></p> <p>Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty</p> <p>Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".</p> <p>Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-05-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z aktualnymi obowiązkami płatników składek związanymi z wypłatą zasiłków, ze szczególnym uwzględnieniem planowanych zmian w przepisach, które wejdą w życie w 2025 roku. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków.	Uczestnik potrafi szczegółowo opisać zasady przyznawania nowego wymiaru urlopu dla wcześniaków, w tym warunki, które muszą zostać spełnione, oraz sposób obliczania i korzystania z tego urlopu zgodnie z obowiązującymi przepisami. Uczestnik wskazuje również na różnice w porównaniu do standardowego wymiaru urlopu rodzicielskiego.	Test teoretyczny
Uczestnik wyjaśnia planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich.	Uczestnik szkolenia potrafi wyjaśnić planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich, wskazując na nowe przepisy, które wejdą w życie w 2025 roku. Uczestnik wskazuje, jak te zmiany wpłyną na obowiązki pracodawców, sposób dokumentowania zwolnień oraz ewentualne zmiany w wysokości zasiłków chorobowych lub procedurach ich przyznawania.	Test teoretyczny
Uczestnik wymienia nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia.	Uczestnik szkolenia potrafi wymienić nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia, wskazując na zmiany w przepisach dotyczących sytuacji, w których pracownik traci prawo do zasiłku, takich jak nadużycia, brak współpracy z lekarzem orzecznikiem, czy inne warunki określone w nowych regulacjach.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik charakteryzuje kontrole pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u.</p>	<p>Uczestnik szkolenia potrafi szczegółowo opisać procedury kontroli pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim, wskazując prawa i obowiązki płatnika składek w zakresie monitorowania absencji chorobowej oraz zasady współpracy z ZUS-em. Uczestnik wymienia uprawnienia ZUS-u w zakresie weryfikacji zasadności zwolnienia lekarskiego, takich jak prawo do przeprowadzenia kontroli, jak również obowiązki płatnika w zakresie dokumentowania nieobecności i informowania ZUS o podejrzeniu nadużyć.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

## Program

### 1. Nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków

- nowe rozwiązanie, wydłużające obecnie funkcjonujące urlopy macierzyńskie.

### 2. Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

### 3. Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- utrata prawa do zasiłku chorobowego.

### 4. Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia

### 5. Możliwość pracy w trakcie zwolnienia

## 6. Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia

## 7. Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u

## 8. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- wynagrodzenie za czas choroby
- okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
- dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

## 9. Zasiłek macierzyński:

- za okres urlopu "podstawowego" z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- za okres urlopu rodzicielskiego:
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
- możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- zasiłek dla ojca, gdy matka dziecka ubezpieczona/nieubezpieczona jest niezdolna do samodzielnej egzystencji
- wysokość zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
- Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);
- Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
- rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych
- Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

## 10. Zasiłki opiekuńcze

- Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
- Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
- Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
- Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

## 11. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

- Najniższa podstawa wymiaru zasiłku
- Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków
- przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)
- zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)
- składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków
- przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
- podstawa wymiaru zasiłku po podwyższeniu wynagrodzenia, zmianie etatu
- kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjmując w kwocie faktycznie wypłaconej
- uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

## 12. Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – zmiana stanowiska ZUS-u w zakresie uzupełniania

- choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
- choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego

- postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w nalizaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków

### 13. Korekta rozliczeń z ZUS

- rozliczenie z US
- rozliczenie z pracownikiem
- korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy

### 14. Odpowiedzi na pytania.

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 7</b> Nowy wymiaru urlopu dla wcześniaków, nowe rozwiązanie, wydłużające obecnie funkcjonujące urlopy macierzyńskie.; Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego, Planowane zmiany dotyczące zwolnień lekarskich	-	14-05-2025	10:00	11:45	01:45
<b>2 z 7</b> Przerwa	-	14-05-2025	11:45	12:00	00:15
<b>3 z 7</b> Nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia, Możliwość pracy w trakcie zwolnienia, Dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia	-	14-05-2025	12:00	13:15	01:15
<b>4 z 7</b> Przerwa	-	14-05-2025	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 7 Kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u.	-	14-05-2025	13:30	15:00	01:30
6 z 7 Sesja pytań	-	14-05-2025	15:00	15:30	00:30
7 z 7 Walidacja	-	14-05-2025	15:30	16:30	01:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	725,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

### Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin Centrum Doskonalenia Kompetencji Progressio Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

## Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

**!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej [www.pcdk.pl](http://www.pcdk.pl) w zakładce szkolenia !!**

## Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą [speedtest.net](http://speedtest.net).

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

## Kontakt



**Kinga Szostak**

**E-mail** [k.szostak@pcdk.pl](mailto:k.szostak@pcdk.pl)

**Telefon** (+48) 690 017 216