



Vademecum -
Konferencje i
Szkolenia Sp. z o.o.



HOSHIN KANRI, czyli jak zaangażować pracowników w realizację strategii organizacji

Numer usługi 2025/04/03/4974/2667692

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 7 h

📅 23.05.2025 do 23.05.2025

982,77 PLN brutto
799,00 PLN netto
140,40 PLN brutto/h
114,14 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie jest skierowane do:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Kadry menedżerskiej średniego i wyższego szczebla ✓ Liderów zespołów i kierowników projektów ✓ Specjalistów ds. strategii i rozwoju organizacji ✓ Członków zarządu odpowiedzialnych za wdrażanie strategii ✓ Ekspertów ds. optymalizacji procesów i Lean Management ✓ Konsultantów i doradców strategicznych
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	16-05-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy poznają metodologię Hoshin Kanri oraz nauczą się jej praktycznego zastosowania w zarządzaniu strategicznym, opanują techniki przekładania celów strategicznych na działania operacyjne oraz metody ich skutecznej kontroli. Dowiedzą się, jak motywować pracowników do aktywnego udziału w realizacji celów organizacji, zwiększając ich zaangażowanie i skuteczność.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnicy będą rozumieć istotę Hoshin Kanri i jego wpływ na skuteczność realizacji strategii.	Uczestnicy poprawnie wyjaśniają, czym jest Hoshin Kanri i jakie ma zastosowanie.	Test teoretyczny
	Potrafia wskazać przykłady zależności między celami strategicznymi a działaniami operacyjnymi.	Test teoretyczny
Nabędą umiejętność rozpoznawania zależności między celami strategicznymi a działaniami operacyjnymi.	Uczestnicy nauczą się analizować otoczenie strategiczne i identyfikować kluczowe priorytety organizacyjne	Test teoretyczny
	Zdobędą umiejętność opracowywania klarownych map strategicznych wspierających realizację celów.	Test teoretyczny
Będą potrafili określać cele w sposób mierzalny i realistyczny, dostosowany do możliwości organizacji.	Uczestnicy samodzielnie wykonują analizę otoczenia strategicznego	Test teoretyczny
	Zrozumieją, jak przypisywać odpowiedzialność za poszczególne działania, aby zapewnić skuteczną realizację strategii.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy wydany dokument jest potwierdzeniem uzyskania kwalifikacji w zawodzie?

tak

Pytanie 2. Czy dokument został wydany przez organy władz publicznych lub samorządów zawodowych na podstawie ustawy lub rozporządzenia?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza uprawnienia do wykonywania zawodu na danym stanowisku (tzw. uprawnienia stanowiskowe) i jest wydawany po przeprowadzeniu walidacji?

tak

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	doświadczony pracownik Vademecum-Konferencje i Szkolenia Sp. z o.o.
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	tak
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

Uczestnik tej usługi rozwojowej będzie przygotowany do:

1. Skutecznego wdrażania metodyki Hoshin Kanri – planowania, realizacji i monitorowania strategii organizacyjnej w oparciu o spójne i mierzalne cele.
2. Kaskadowania celów strategicznych – przekładania założeń strategicznych na konkretne działania operacyjne w różnych poziomach organizacji.
3. Monitorowania postępów i wprowadzania korekt – wykorzystywania narzędzi do śledzenia realizacji strategii i podejmowania działań optymalizacyjnych.
4. Angażowania zespołu w realizację strategii – budowania odpowiedzialności pracowników za cele organizacyjne oraz zwiększania ich motywacji i efektywności.
5. Stosowania cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act) – ciągłego doskonalenia działań strategicznych oraz skutecznego reagowania na zmiany w otoczeniu.
6. Doskonalenia procesów decyzyjnych – eliminowania zbędnych działań, koncentracji na priorytetach oraz podejmowania trafnych decyzji wspierających realizację strategii.

Szkolenie trwa 7 godzin zegarowych. Aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu sala szkoleniowa powinna być wyposażona w flipchart, stoły i krzesła ustawione w literę U.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Wprowadzenie do Hoshin Kanri	Adam Barański	23-05-2025	09:00	10:00	01:00
2 z 7 Analiza strategiczna i tworzenie mapy strategicznej	Adam Barański	23-05-2025	10:00	11:00	01:00
3 z 7 Kaskadowanie celów i przypisanie odpowiedzialności	Adam Barański	23-05-2025	11:00	12:00	01:00
4 z 7 Monitorowanie postępów i adaptacja strategii	Adam Barański	23-05-2025	12:00	13:00	01:00
5 z 7 Angażowanie zespołu w realizację strategii	Adam Barański	23-05-2025	13:00	14:00	01:00
6 z 7 Stosowanie cyklu PDCA (Plan-Do-Check-Act)	Adam Barański	23-05-2025	14:00	15:00	01:00
7 z 7 Doskonalenie procesów decyzyjnych	Adam Barański	23-05-2025	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	982,77 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	799,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto	140,40 PLN
Koszt osobogodziny netto	114,14 PLN
W tym koszt walidacji brutto	61,50 PLN
W tym koszt walidacji netto	50,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Barański

Ekspert w zakresie Lean Management z wieloletnim doświadczeniem w optymalizacji procesów produkcyjnych i zarządczych w różnych branżach. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, specjalizujący się w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

Swoją wiedzę i doświadczenie zdobywał jako Prezes BE Partners, Starszy Konsultant Lean w BDO Advisory oraz Kierownik Lean Manufacturing w SRG Poland i American Axle & Manufacturing. Prowadził projekty usprawniające efektywność operacyjną w sektorach motoryzacyjnym, e-commerce, budowlanym oraz produkcji spożywczej.

Specjalizuje się w wdrażaniu narzędzi Lean, takich jak VSM, SMED, TPM, 5S, Kanban i Shopfloor Management, koncentrując się na poprawie przepływu materiałów, optymalizacji układu fabryk oraz strategii Hoshin Kanri. Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu warsztatów i szkoleń z zakresu eliminacji marnotrawstw oraz optymalizacji procesów operacyjnych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe (skrypt oraz pomocnicze- notes, długopis).

Informacje dodatkowe

Można się z nami skontaktować e-mailem, lub telefonicznie: Vademecum – Konferencje i Szkolenia Sp. z o.o.

Aleja Piastów 11, 52-424 Wrocław

tel: 71/ 341 85 10, e-mail:vade@vade.com.pl

Pisemne potwierdzenie realizacji szkolenia prześlemy e-mailem do Działu Szkoleń 7 dni przed datą rozpoczęcia zajęć.

Adres

ul. św. Józefa 1/3

50-329 Wrocław

woj. dolnośląskie

WenderEDU Business Center

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Mikołaj Rudolf

E-mail m.rudolf@vade.com.pl

Telefon (+48) 71 3418 510