



## HR Biznes Partner

Numer usługi 2025/03/25/172310/2649055

6 000,00 PLN brutto

6 000,00 PLN netto

33,33 PLN brutto/h

33,33 PLN netto/h

"WYŻSZA SZKOŁA  
ADMINISTRACJI I  
BIZNESU IM.  
EUGENIUSZA  
KWIATKOWSKIEGO  
W GDYNI"

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Gdynia / stacjonarna

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 07.11.2025 do 30.06.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Studia kierowane są: <ul style="list-style-type: none"><li>• Specjalistów, którzy mają doświadczenie w HR i chcą w przyszłości pełnić rolę <b>HR Business Partnera</b></li><li>• Osób planujących karierę w HR i chcących zdobyć kompleksową wiedzę i umiejętności w tym obszarze</li><li>• Kadry kierowniczej, która chce lepiej rozumieć strategię HR i jej wpływ na biznes</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	31-10-2025
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	180
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Studia HRBP przygotowują do pełnienia strategicznej roli HR w organizacji. Program łączy najnowsze trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi, technologie HR oraz aspekty psychologiczne, prawne i biznesowe. Uczestnicy zdobywają umiejętności, które pozwolą im skutecznie budować strategię HR, wdrażać innowacyjne rozwiązania oraz wspierać organizację w osiągnięciu celów biznesowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<ul style="list-style-type: none"><li>- zna i rozumie koncepcje HRBP, jako partnera klienta biznesowego, jego role, zadania i odpowiedzialności</li><li>- zna i rozumie przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych i ochrony danych osobowych</li><li>- zna i rozumie procesy HR w organizacji (cykl życia pracownika w organizacji)</li><li>- zna metody mierzenia efektywności procesów HR</li><li>- zna i rozumie rolę HRBP w budowaniu kultury organizacyjnej</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- określa miejsce, role i zadania HRBP</li><li>- wskazuje właściwą podstawę prawną, odpowiednio do sytuacji</li><li>- wymienia i opisuje procesy HR w organizacji</li><li>- wymienia i przyporządkowuje metody mierzenia efektywności do procesów HR</li><li>- określa rolę i zadania HR BP w budowaniu kultury organizacyjnej</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
<ul style="list-style-type: none"><li>- realizuje doradztwo HR dla menedżerów</li><li>- korzysta z metod, technik i narzędzi w procesach zarządzania pracownikami</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- analizuje sytuacje, identyfikuje problemy i wskazuje rozwiązania w zakresie zarządzania pracownikami</li><li>- dopasowuje metody, techniki, narzędzia do procesów zarządzania pracownikami</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
<ul style="list-style-type: none"><li>- umie komunikować się z biznesem i budować relacje w organizacji</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- wskazuje najważniejsze zasady współpracy i komunikacji z biznesem i metody budowania stałych relacji</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych HR Biznes Partner spełnia wszystkie wymogi, zawiera opis kryteriów uczenia się, wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS i jest dokumentem potwierdzającym uzyskane kompetencje.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych HR Biznes Partner jest wydawane na podstawie uzyskanej pozytywnej oceny z egzaminu i potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o efekty uczenia się i kryteria ich weryfikacji.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest potwierdzeniem uzyskania pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego i potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

## Program

- Organizacja działu personalnego. Rola HR. Zadania i odpowiedzialności
- Twój wizerunek w social mediach
- Cykl Życia pracownika w organizacji
- Strategia organizacji a strategia HR
- Struktura i opisy stanowisk, Matryca kompetencji
- Wartościowanie stanowisk
- Systemy wynagrodzeń, systemy premiowania – dyrektywa jawności wynagrodzeń
- Komunikacja w organizacji
- Rekrutacja i selekcja.
- Onboarding i offboarding pracowników.
- Systemy ATS dla rekrutacji.
- Human Performance Improvement
- Zarządzanie efektywnością organizacji.
- Zarządzanie zmianą w organizacji.
- Negocjacje i mediacje.
- Prawo pracy dla HR – nowe modele pracy.
- praca hybrydowa, gig economy,
- Employer branding. Marketing rekrutacyjny.
- Kultura Organizacyjna
- HR w dobie AI
- ESG i HR- – odpowiedzialność społeczna i zrównoważony rozwój w HR
- Psychologia w HR – dobrostan, well-being,

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	6 000,00 PLN
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	6 000,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	33,33 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	33,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Tomasz Białas

CEO Perfect Consulting | Executive Coach | HR Expert | Business Consultant

Dynamiczna liderka i ekspert w obszarze HR, coachingu oraz doradztwa biznesowego. Koncentruję się na wspieraniu organizacji w budowaniu skutecznych zespołów, projektowaniu systemów motywacyjnych i ocen pracowniczych oraz wdrażaniu nowoczesnych strategii zarządzania.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują materiały dydaktyczne w trakcie trwania studiów podyplomowych, podczas zajęć, oraz po nich, zamieszczane są na platformie Moodles.

Materiały dydaktyczne przygotowują wykładowcy danego przedmiotu w różnych formatach, dostosowując je do potrzeb uczestników i specyfiki prowadzonego przedmiotu i tematu.

### Warunki uczestnictwa

Studia adresowane są do absolwentów wszystkich kierunków studiów, posiadających co najmniej dyplom na poziomie licencjata

## Adres

ul. Kielecka 7  
81-303 Gdynia  
woj. pomorskie

Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni znajduje się w doskonałej lokalizacji w centrum miasta, na pograniczu Trójmiejskiego Parku Krajobrazowego, oddalona od morza spacerem 15 minut, blisko kolejki miejskiej i węzła komunikacyjnego, co zapewnia wygodny dojazd. Uczelnia dysponuje własnym bezpłatnym parkingiem dla studentów i wykładowców, a bliskość Centrum Riviera jest dodatkowym udogodnieniem. Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesny kampus dostosowany jest dla osób z niepełnosprawnościami

## Kontakt



**Izabela Wąsowicz**

**E-mail** [podyplomowe@wsaib.pl](mailto:podyplomowe@wsaib.pl)

**Telefon** (+48) 586 670 428