



Vademecum -
Konferencje i
Szkozenia Sp. z o.o.



ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM PRODUKCYJNYM – motywowanie, delegowanie, egzekwowanie zadań, reagowanie na błęd, budowanie autorytetu, trudne rozmowy, praca nad postawą

Numer usługi 2025/03/24/4974/2644923

📍 Wrocław / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 26.05.2025 do 27.05.2025

1 832,70 PLN brutto

1 490,00 PLN netto

130,91 PLN brutto/h

106,43 PLN netto/h

Informacje podstawowe

| | |
|--|--|
| Kategoria | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Sposób dofinansowania | wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników |
| Grupa docelowa usługi | Zapraszamy liderów, mistrzów i kierowników produkcji na jedne z najlepiej ocenianych warsztatów dla kadr kierowniczych firm produkcyjnych! |
| Minimalna liczba uczestników | 4 |
| Maksymalna liczba uczestników | 16 |
| Data zakończenia rekrutacji | 20-05-2025 |
| Forma prowadzenia usługi | stacjonarna |
| Liczba godzin usługi | 14 |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych |

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje liderów produkcji do samodzielnego działania aby wzmacniali siebie i swoje zespoły w dobrych nawykach, aby skutecznie osiągnęli stawiane im cele jakościowe i ilościowe.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|------------------|
| Buduje i utrzymuje autorytet lidera w zespole produkcyjnym | Uczestnik wymienia i opisuje kluczowe czynniki wpływające na autorytet lidera. | Test teoretyczny |
| | Uczestnik wymienia i opisuje kluczowe czynniki wpływające na autorytet lidera. | Test teoretyczny |
| Formułuje klarowne polecenia i skutecznie deleguje zadania | Uczestnik poprawnie stosuje zasady delegowania, dostosowując je do poziomu kompetencji pracownika. | Test teoretyczny |
| | Formułuje precyzyjne instrukcje oraz sprawdza ich zrozumienie. | Test teoretyczny |
| Motywuje zespół, stosując różne techniki pozafinansowego wzmacniania zaangażowania | Identyfikuje błędy w przekazywaniu poleceń i proponuje sposoby ich eliminacji. | Test teoretyczny |
| | Dopasowuje odpowiednie narzędzia motywacyjne do różnych typów pracowników. | Test teoretyczny |
| Radzi sobie z błędami i trudnymi sytuacjami w zespole | Uczestnik rozpoznaje najczęstsze błędy pracowników i analizuje ich przyczyny. | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Dzień I

1. **Budowanie autorytetu lidera zespołu.**
2. **Proces motywowania dla praktyków** –co powinien wiedzieć każdy lider/mistrz produkcji?
3. **Kluczowe informacje dotyczące zarządzania zespołem produkcyjnym.**
4. **Zarządzanie sytuacyjne?** Dopasowywanie ludzi do zadań i zadań do ludzi.
5. **Delegowanie i rozliczanie zadań** – formułowanie idealnych poleceń, kontrolowanie, rozliczanie.
6. **Zapobieganie błędowi recydywisty** – jak reagować na błąd, aby się nie powtórzył?

Na jakie problemy odpowiada szkolenie?

- Trudność ze zbudowaniem i utrzymaniem autorytetu po awansie
- Brak umiejętności motywowania pozafinansowego
- Nieprawidłowe przekazywanie poleceń (niedostosowane do wiedzy i umiejętności pracownika)
- Brak umiejętności rozmawiania z pracownikami po popełnieniu błędu
- Potrzeba wywierania silniejszego wpływu na współpracowników

Dzień II

1. **Co wspiera autorytet?** Nieformalne aspekty pracy lidera zespołu produkcyjnego.
2. **Manifest przełożonego, czyli czy wiesz, czego chcesz od ludzi?** Czy umiesz im to powiedzieć? Czy oni wiedzą, czego od nich oczekujesz?
3. **Ocena bieżącej pracy i udzielanie informacji zwrotnej, motywowanie.**
4. **Wywieranie wpływu**
5. **Praca nad postawą-wzmacnianie szacunku, współpracy, obowiązkowości**
6. **Zasady komunikowania się w czasie spotkań z zespołem i spotkań indywidualnych.**

Na jakie problemy odpowiada szkolenie?

- Brak umiejętności informowania pracowników o oczekiwaniach
- Mała skuteczność wywierania wpływu na podwładnych (zwłaszcza kolegów, członków rodziny itp.)
- Brak umiejętności wprowadzenia nowego pracownika do zespołu i poinformowania go o zasadach obowiązujących w zespole
- Niedostateczna umiejętność reagowania i rozwiązywania trudnych sytuacji w zespole
- Niski poziom nastawienia na rozwiązywanie problemów
- Brak wiedzy i umiejętności prowadzenia krótkich i skutecznych spotkań z zespołem

Szkolenie trwa 14 godzin zegarowych. Aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu sala szkoleniowa powinna być wyposażona w flipchart, stoły i krzesła ustawione w literę U.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 8

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 8 Budowanie autorytetu lidera zespołu. Proces motywowania dla praktyków | Julita Urbaniuk | 26-05-2025 | 09:00 | 11:00 | 02:00 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 2 z 8 Kluczowe informacje dotyczące zarządzania zespołem produkcyjnym | Julita Urbaniuk | 26-05-2025 | 11:00 | 13:00 | 02:00 |
| 3 z 8 Zarządzanie sytuacyjne? Delegowanie i rozliczanie zadań | Julita Urbaniuk | 26-05-2025 | 13:00 | 15:00 | 02:00 |
| 4 z 8 Zapobieganie błędowi recydywisty | Julita Urbaniuk | 26-05-2025 | 15:00 | 16:00 | 01:00 |
| 5 z 8 Co wspiera autorytet? Manifest przełożonego, czyli czy wiesz, czego chcesz od ludzi? | Julita Urbaniuk | 27-05-2025 | 09:00 | 11:00 | 02:00 |
| 6 z 8 Ocena bieżącej pracy i udzielanie informacji zwrotnej, motywowanie. Wywieranie wpływu | Julita Urbaniuk | 27-05-2025 | 11:00 | 13:00 | 02:00 |
| 7 z 8 Praca nad postawą- wzmacnianie szacunku, współpracy, obowiązkowości | Julita Urbaniuk | 27-05-2025 | 13:00 | 15:00 | 02:00 |
| 8 z 8 Zasady komunikowania się w czasie spotkań z zespołem i spotkań indywidualnych | Julita Urbaniuk | 27-05-2025 | 15:00 | 16:00 | 01:00 |

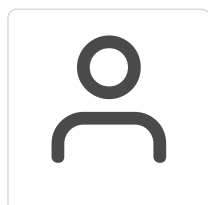
Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 832,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 1 490,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 130,91 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 106,43 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Julita Urbaniuk

Psycholog, pedagog, trener biznesu. Jest zwolennikiem stosowania technik kreatywnych w pracy. Ukończyła polsko-austriacką szkołę dla trenerów WIFI Osterreich w Wiedniu oraz szkolenia z zakresu zarządzania projektami według metodologii PMI.

Jest certyfikowanym trenerem FRIS (polskie narzędzie rozwojowe do opisu różnorodności sposobów myślenia i działania).

Od ponad 17 lat pracuje dla biznesu skutecznie szkoląc pracowników głównie dużych firm. Swoją specjalistyczną wiedzę przekłada na praktyczne rozwiązania. W czasie warsztatów i treningów posługuje się nowoczesnymi, aktywizującymi uczestników metodami szkoleniowymi. Jej zajęcia charakteryzują się ciekawą formą i wysokim poziomem merytorycznym. Potrafi elastycznie dopasować się do potrzeb słuchaczy i razem z nimi opracować skuteczne sposoby postępowania w konkretnych sytuacjach.

Ma duże doświadczenie w prowadzeniu treningów i szkoleń, które realizuje z powodzeniem od 1994 r. Treningi oraz warsztaty kierowane przez nią zawsze mają charakter interaktywny. Ekspert w dziedzinie komunikacji interpersonalnej, zarządzania kadrami, oceny personalnej i organizacyjnej, wdrożeniowiec systemów kompetencyjnych oraz systemów motywacyjnych. Współpracuje z Akademią Białego Kruka, specjalizującą się w szkoleniach związanych z metodyką SIX SIGMA dla osób kierujących zespołami projektowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy zajęć otrzymają materiały szkoleniowe (zeszyt ćwiczeń, notes, długopis) oraz "narzędzia" przydatne w pracy, min:

- Formatka **idealnego polecenia**
- Algorytm **delegowania zadań**
- Zasady **pozapłacowego motywowania zespołu**
- Wskazówki **zarządzanie a relacje koleżeńskie**
- Schemat **Manifest Lidera**

Informacje dodatkowe

Można się z nami skontaktować również mailem lub telefonicznie:

Vademecum – Konferencje i Szkolenia Sp. z o.o.,

Aleja Piastów 11, 52-424 Wrocław,

tel: 71/341 85 10, e-mail: vade@vade.com.pl

Pisemne potwierdzenie realizacji szkolenia prześlemy mailem do Działu Szkoleń 7 dni przed datą rozpoczęcia zajęć.

Adres

ul. św. Józefa 1/3

Wrocław

woj. dolnośląskie

WenderEDU Business Center

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Mikołaj Rudolf

E-mail m.rudolf@vade.com.pl

Telefon (+48) 71 3418 510