



GROW OUTDOOR
KATARZYNA
MUZYCZYSZYN



Różnorodność i inkluzywność w praktyce HR – budowanie kultury otwartości z wykorzystaniem LEGO® SERIOUS PLAY®

Numer usługi 2025/03/07/38516/2606498

📍 Toruń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 08.07.2025 do 09.07.2025

1 900,00 PLN brutto

1 900,00 PLN netto

118,75 PLN brutto/h

118,75 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Warsztat skierowany jest do:</p> <p>Specjalistów i menedżerów HR, oraz innych osób, które:</p> <ul style="list-style-type: none">• odpowiadają za projektowanie i realizację procesów rekrutacyjnych, onboardingowych, rozwojowych i oceny pracowników,• wdrażają lub planują wdrożenie polityk i procedur dotyczących równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji,• wspierają liderów i menedżerów w zarządzaniu różnorodnymi zespołami,• zajmują się komunikacją wewnętrzną oraz employer brandingiem organizacji,• odpowiadają za budowanie kultury organizacyjnej i integrację pracowników.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	30-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16

Cel

Cel edukacyjny

Celem warsztatu jest wyposażenie zespołów HR w praktyczne narzędzia do zarządzania różnorodnością oraz zaprojektowanie systemowych rozwiązań pro-DEI w organizacji poprzez pracę warsztatową i kreatywne sesje LEGO® SERIOUS PLAY®.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna kluczowe pojęcia związane z różnorodnością, równością i inkluzywnością (DEI).	Uczestnik potrafi wyjaśnić te pojęcia oraz wskazać ich zastosowanie w swojej organizacji.	Test teoretyczny
Rozpoznają najważniejsze aspekty prawne dotyczące dyskryminacji i równego traktowania.	Uczestnik identyfikuje co najmniej 3 akty prawne i umie podać przykład sytuacji wymagającej reakcji zgodnej z prawem.	Test teoretyczny
Wiedzą, jakie są bariery i szanse DEI w procesach HR.	Uczestnik wskazuje przynajmniej 3 bariery i 3 rozwiązania wspierające DEI w swoich procesach.	Test teoretyczny
Uczestnik reaguje na sytuacje konfliktowe związane z różnorodnością.	Uczestnik podaje przykład interwencji HR dla przykładowej sytuacji konfliktowej z warsztatu	Test teoretyczny
Uczestnik tworzy plan komunikacji DEI w employer branding.	Uczestnik proponuje 3 pomysły na działania wzmacniające wizerunek organizacji otwartej na różnorodność.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1: Diagnoza i fundamenty różnorodności

1. Otwarcie warsztatu

- Powitanie, cele, zasady pracy.
- Mapa oczekiwań metodą LEGO® SERIOUS PLAY®.

1. Kim jesteśmy? Różnorodność w naszym HR i organizacji (LSP)

- Ćwiczenie LSP®: Budujemy „MiniPortrety” – nasze indywidualne wartości, cechy, potrzeby jako HR-owców.
- Jak nasza własna różnorodność wpływa na nasze działania?
- Czym jest różnorodność i inkluzywność w naszym kontekście?
- Diagnoza stanu różnorodności w organizacji (warsztat praktyczny)
- Praca w grupach: Audyt różnorodności – analiza danych (wiek, płeć, kultura, doświadczenie, wartości, style pracy).
- Identyfikacja barier i mocnych stron (matryca DEI).

1. Prawo antydyskryminacyjne a HR w praktyce

- Case study: Analiza realnych przykładów z organizacji – rekrutacja, awanse, mobbing, żarty „na granicy”.
- Projektowanie polityk reagowania – grupowe tworzenie procedur. Prototyp polityki przeciwdziałania dyskryminacji.

1. Rekrutacja i rozwój w duchu DEI (LSP)

- Ćwiczenie LEGO SERIOUS PLAY®: Budujemy model „Idealnego procesu rekrutacji inkluzywnej”.
- Rozpoznawanie biasów w rekrutacji.
- Jak HR może wspierać różnorodność w ścieżkach kariery? Lista „Check DEI” dla procesów HR.

1. Podsumowanie dnia

Dzień 2: Projektowanie rozwiązań i wdrożenie DEI

1. Rozgrzewka

- Refleksja po pierwszym dniu.
- Wymiana inspiracji.

1. Kultura inkluzywna – projektowanie działań metodą LEGO® SERIOUS PLAY®.

- Ćwiczenie LSP: Budujemy model „Organizacji przyszłości – 100% inkluzywnej”.
- Jakże praktyki, procesy, symbole i działania muszą się pojawić?
- Praca w grupach nad planem wdrożenia: „Plan działań DEI na 6 miesięcy”.

1. Integracja i komunikacja inkluzywna

- Analiza obecnych działań integracyjnych – co działa, co wyklucza?
- Projekt grupowy: Projekt nowej inicjatywy integracyjnej wspierającej różnorodność.
- Komunikacja DEI w employer branding – jak mówić autentycznie?

1. Konflikty różnorodnościowe – laboratorium HR

- Symulacje: Interwencje HR w konfliktach opartych na różnicach (kulturowych, pokoleniowych, płciowych).
- Ćwiczenie LSP: Budujemy „Mosty porozumienia” – metaforyczne konstrukcje rozwiązań konfliktowych.
- Narzędzia HR do mediacji i edukacji liderów.

1. Przekładanie wizji na działania. Praca zespołowa nad wdrożeniem. „Mapa drogowa DEI dla organizacji”.

2. Walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Diagnoza i fundamenty różnorodności - otwarcie warsztatu	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	09:00	09:30	00:30
2 z 17 Kim jesteśmy? Różnorodność w naszym HR i organizacji (LSP)	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	09:30	11:00	01:30
3 z 17 Przerwa	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	11:00	11:15	00:15
4 z 17 Diagnoza stanu różnorodności w organizacji (warsztat praktyczny)	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	11:15	12:45	01:30
5 z 17 Przerwa	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	12:45	13:45	01:00
6 z 17 Prawo antydyskryminacyjne a HR w praktyce	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	13:45	15:15	01:30
7 z 17 Rekrutacja i rozwój w duchu DEI (LSP)	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	15:15	16:45	01:30
8 z 17 Podsumowanie dnia	Katarzyna Muzyczyszyn	08-07-2025	16:45	17:00	00:15
9 z 17 Projektowanie rozwiązań i wdrożenie DEI - rozgrzewka	Paweł Muzyczyszyn	09-07-2025	09:00	09:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 17 Kultura inkluzywna – projektowanie działań metodą LEGO® SERIOUS PLAY®.	Katarzyna Muzyczyszyn	09-07-2025	09:15	11:00	01:45
11 z 17 Przerwa	Paweł Muzyczyszyn	09-07-2025	11:00	11:15	00:15
12 z 17 Integracja i komunikacja inkluzywna	Paweł Muzyczyszyn	09-07-2025	11:15	12:45	01:30
13 z 17 Przerwa	Katarzyna Muzyczyszyn	09-07-2025	12:45	13:45	01:00
14 z 17 Konflikty różnorodnościowe – laboratorium HR	Katarzyna Muzyczyszyn	09-07-2025	13:45	15:15	01:30
15 z 17 Przekładanie wizji na działania. Praca zespołowa nad wdrożeniem. „Mapa drogowa DEI dla organizacji”.	Paweł Muzyczyszyn	09-07-2025	15:15	16:15	01:00
16 z 17 Podsumowanie warsztatu	Paweł Muzyczyszyn	09-07-2025	16:15	16:30	00:15
17 z 17 Walidacja	-	09-07-2025	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 900,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

118,75 PLN

Koszt osobogodziny netto

118,75 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Katarzyna Muzyczyszyn

Trener, mediator, facylitator LEGO® SERIOUS PLAY®, mówca Brian Tracy International. Wspiera menedżerów i zespoły w rozwijaniu kluczowych kompetencji. Prowadzi indywidualne sesje coachingowe oraz szkolenia biznesowe w takich obszarach jak: zarządzanie zespołami, budowanie zespołu, zarządzanie konfliktami, mediacje w organizacjach oraz wystąpienia publiczne – po polsku, jak i po angielsku.

Prowadzi warsztaty strategiczne metodą facylitacji LEGO® SERIOUS PLAY® dla zarządów i zespołów, pomagając w budowaniu modeli kompetencyjnych, strategii biznesowych.

Pomaga firmom w rozwijaniu procesów HR. W swojej pracy korzysta z metodologii oceny osobowości, takich jak Facet5® oraz Insights Discovery®. Projektuje i realizuje sesje Assessment i Development Centre w języku polskim i angielskim.

Jako certyfikowany coach Mocnych Stron Gallupa, wspiera organizacje w rozwijaniu talentów i budowaniu zaangażowanych zespołów. Jako mediator, pomaga organizacjom w rozwiązywaniu konfliktów i budowaniu kultury współpracy poprzez profesjonalne procesy mediacyjne.



2 z 2

Paweł Muzyczyszyn

Obszar specjalizacji: Sprzedaż; zarządzanie; zarządzanie sprzedażą; szkolenia metodami outdoor; negocjacje handlowe; coaching;

Doświadczenie zawodowe budowane w branży finansowej oraz IT od stanowisk operacyjnych do menedżerskich oraz trenera wewnętrznego. Obecnie od 14 lat doświadczenie menedżerskie i trenerskie w prowadzeniu firmy szkoleniowej GROW.

Prowadzenie szkoleń biznesowych oraz konsultingu od 14 lat w ramach firmy szkoleniowej GROW. Prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych oraz MBA w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu, Dolnośląskiej Szkole Wyższej oraz Collegium daVinci w Poznaniu.

Wykształcenie:

Uniwersytet Mikołaja Kopernika – wykształcenie wyższe; Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu – trener biznesu;

International Coach Federation – coach ACC; Facet5® Accredited Practitioner; Master of Sales Management Szkoła Zarządzania Sprzedażą (School of Sales Management);

Pełny wykaz publikacji znajduje się po adresem: <https://www.linkedin.com/in/paweł-muzyczyszyn-83150499/>

Adres www:

www.grow.edu.pl

Adres bloga:
www.pawelmuzyczyszyn.pl

Najnowsze działania autorozwojowe:
Szkolenie certyfikujące z zakresu gry coachingowej Podróż Bohatera® 02 2020
<https://sklep.podrozbohatera.com> ; Szkolenie certyfikujące z zakresu gry negocjacyjnej Wschód
Dzikiego Zachodu® 08 2020 <http://alegra.pl/index.php/wschod-dzikiego-zachodu/>

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały i arkusze ćwiczeniowe

Materiał podsumowujący w formie elektronicznej wysłany do uczestników po szkoleniu

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w 100% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Osoba walidująca jest zaangażowana jedynie na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników, nie uczestniczy w procesie tworzenia ani uzupełniania dokumentacji walidacyjnej.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Adres

rynek Rynek Staromiejski 36-38
87-100 Toruń
woj. kujawsko-pomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Katarzyna Muzyczyszyn

E-mail katarzyna@grow.edu.pl

Telefon (+48) 733 745 898