



Akademia WSB



Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych - studia podyplomowe online

Numer usługi 2025/01/24/8729/2520838

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 29.03.2025 do 28.02.2026

5 400,00 PLN brutto

5 400,00 PLN netto

30,68 PLN brutto/h

30,68 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikator projektu	Małopolski Pociąg do kariery
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Studia adresowane są do absolwentów szkół wyższych, których zainteresowania zawodowe lub osobiste skłaniają do poszerzenia wiedzy z zakresu prawa pracy i ustawodawstwa socjalnego. Zdobyta w trakcie studiów wiedza pozwala również na zatrudnienie jako pracownika zajmującego się stosowaniem w praktyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w sektorze prywatnym oraz publicznych służbach zatrudnienia.</p> <p>Studia kierowane do uczestników projektu Małopolski Pociąg do Kariery.</p>
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	22-03-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	176
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

W ramach studiów słuchacze zdobywają specjalistyczną wiedzę połączoną z praktycznymi umiejętnościami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, które pozwalają usprawnić działalność organizacyjną oraz przyczyniają się do podniesienia efektywności pracy pracownika.

Studia przygotowują słuchaczy do wykonywania zawodu specjalisty, menedżera odpowiedzialnego za: zarządzanie kadrami, pogłębianie i aktualizację wiedzy w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych przez osoby stosujące tę wie

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza</p> <p>Absolwent:</p> <p>Ma wiedzę w zakresie prawa pracy, stosunków pracy, prawa ubezpieczenia społecznego, ochrony pracy</p> <p>Ma wiedzę o funkcjonowaniu jednostek w różnych kontekstach społecznych, w szczególności o zjawiskach naruszania prawa i ich konsekwencjach</p> <p>Zna i rozumie przepisy i orzecznictwo sądów polskich i europejskich</p> <p>Ma wiedzę w zakresie zatrudniania i przeciwdziałania bezrobociu</p> <p>Zna wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Umiejętności</p> <p>Absolwent:</p> <p>Umie podejmować racjonalne decyzje, szacując ryzyko i unikając błędów Potrafi sprawnie komunikować się z innymi: poprawnie argumentuje, skutecznie negocjuje Potrafi korzystać z przepisów, prawidłowo je interpretować i stosować w praktyce Ma umiejętność logicznego myślenia, tworzenia umów, dokonywania czynności prawnych w sprawach personalnych Potrafi ustalać, analizować, interpretować i klasyfikować stany faktyczne, z którymi mają być łączone określone konsekwencje prawne Posiada umiejętność wyszukiwania informacji o prawie polskim i zagranicznym Rozwija swój potencjał: radzi sobie ze stresem, chroni się przed manipulacją, rozpoznaje możliwości innych.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Absolwent:</p> <p>Podejmuje inicjatywę w identyfikowaniu problemów, rozwiązywaniu zadań i ma świadomość odpowiedzialności za ich wykonanie Dąży do wzmacniania potencjału ludzi działających na rzecz firmy Ma świadomość ważności i obowiązku przestrzegania praw pracowniczych Ma świadomość zmienności norm prawnych oraz potrzeby uzupełniania wiedzy o nich Wykazuje gotowość do samodzielnego myślenia, podejmowania decyzji w sprawach personalnych, rozwiązywania w drodze negocjacji sporów pracy.</p>	<p>egzamin po każdym semestrze</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

tak

Program

Lp.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Liczba punktów ECTS
1.	Źródła prawa pracy i zasady polskiego oraz unijnego prawa pracy	8	-	1
2.	Europejskie prawo pracy	8	-	1
3.	Prawne aspekty rekrutacji pracowników	8	-	1
4.	Nawiązanie stosunku pracy oraz obowiązki pracownika i pracodawcy z tym związane, odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników	8	-	1
5.	Pozapracownicze formy zatrudnienia	8	-	1
6.	Ustanie stosunku pracy	8	-	1
7.	Ochrona pracy wybranych grup zawodowych (kobiety, młodociani, osoby niepełnosprawne)	8	-	1
8.	Czas pracy	8	8	2
9.	Urlopy pracownicze	4	4	2
10.	Wynagrodzenia za pracę	4	4	2

11.	Państwowa Inspekcja Pracy jako organ nadzoru i kontroli nad warunkami pracy, odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika	8	-	1
12.	Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy	8	-	2
13.	Związki zawodowe, rady pracowników oraz europejskie rady zakładowe	8	-	2
14.	Zatrudnianie i przeciwdziałanie bezrobociu	8	-	1
15.	System ubezpieczenia społecznego w Polsce. Zasady działania i finansowania ubezpieczeń. Zakład Ubezpieczeń Społecznych	-	8	2
16.	System emerytalny w Polsce. Pracownicze programy emerytalne	8	-	1
17.	Świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa	8	8	2
18.	Obowiązki płatnika składek z tytułu zgłaszania, rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ubezpieczenia społeczne osób migrujących w celach zarobkowych w Unii Europejskiej	8	-	2
19.	Wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz ubezpieczenia wypadkowe	8	-	2
20.	Postępowanie sądowe z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	-	8	2
	Razem:	136	40	30

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 System ubezpieczenia społecznego w Polsce. Zasady działania i finansowania ubezpieczeń. Zakład Ubezpieczeń Społecznych. (mgr Elżbieta Sadowska)	29-03-2025	08:00	14:35	06:35
2 z 12 System emerytalny w Polsce. Pracownicze programy emerytalne. (mgr Elżbieta Sadowska)	30-03-2025	08:00	14:35	06:35
3 z 12 Źródła prawa pracy i zasady polskiego oraz unijnego prawa pracy (mgr Monika Przewłocka)	05-04-2025	08:00	14:35	06:35
4 z 12 Obowiązki płatnika składek z tytułu zgłaszania, rozliczania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy... (mgr Marzena Sznicer)	27-04-2025	08:00	14:35	06:35
5 z 12 Nawiązanie stosunku pracy oraz obowiązki pracownika i pracodawcy z tym związane, odpowiedzialność materialna i porządkowa pracowników (mgr Magdalena Olech)	10-05-2025	08:00	14:35	06:35
6 z 12 Prawne aspekty rekrutacji pracowników (mgr Magdalena Olech)	17-05-2025	08:00	14:35	06:35

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 12 Ochrona pracy wybranych grup zawodowych (kobiety, młodociani, osoby niepełnosprawne) (mgr Magdalena Olech)	18-05-2025	08:00	14:35	06:35
8 z 12 Związki zawodowe, rady pracowników oraz europejskie rady zakładowe (mgr Monika Przewłocka)	31-05-2025	08:00	14:35	06:35
9 z 12 Zatrudnianie i przeciwdziałanie bezrobociu (mgr Dariusz Natkaniec)	01-06-2025	08:00	14:35	06:35
10 z 12 Wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (dr Damian Czoik)	14-06-2025	08:00	14:35	06:35
11 z 12 Egzamin	15-06-2025	09:00	10:00	01:00
12 z 12 Egzamin	28-02-2026	09:00	10:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,68 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,68 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Przemysław Pogłódek

Jest biegłym sądowym w zakresie rozliczania czasu pracy oraz naliczania wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Siedem lat był pracownikiem Państwowej Inspekcji Pracy, początkowo w wydziale prawnym, następnie złożył państwowy egzamin dla pracowników wykonujących i nadzorujących czynności kontrolne. Kierował Sekcją ds. Informacji i Promocji Państwowej Inspekcji Pracy i przez cztery lata pełnił funkcję rzecznika prasowego tej instytucji. Ukończył cykl kilkudziesięciu szkoleń z zakresu polskiego oraz europejskiego prawa pracy w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu.

Absolwent studiów prawniczych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Był doktorantem w Katedrze Prawa Cywilnego i Międzynarodowego Prywatnego Uniwersytetu Śląskiego. Jest absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi oraz absolwentem studiów podyplomowych z zakresu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

Od czternastu lat jest wykładowcą akademickim z zakresu prawa pracy. Prowadzi wykłady w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach, w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej, oraz w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie. Wykłada na studiach podyplomowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, kadr i płac, zarządzania zasobami ludzkimi, zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zarządzania jednostkami służby zdrowia oraz na studiach menadżerskich (Executive MBA).



2 z 2

dr Damian Czoik

Wykładowca Akademii WSB. Ekspert i praktyk w obszarze Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy. Od 1986 związany zawodowo z Kopalnią Węgla Kamiennego "Bielszowice" - Kierownik Działu Spraw Osobowych, Zastępca Dyrektora ds. Pracy. Ponadto trener i nauczyciel akademicki, autor wielu publikacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały z wytypowanych zajęć po ich realizacji.

Warunki uczestnictwa

Kandydaci powinni posiadać co najmniej wyższe wykształcenie.

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest dokonanie wpłaty opłaty wpisowej w kwocie 300 zł, która jest dodatkową opłatą poza kosztem wskazanym w usłudze.

Informacje dodatkowe

Organizator studiów zastrzega sobie możliwość wprowadzenia zmian w programie studiów.

Zawarto umowę z WUP Kraków w ramach projektu Małopolski Pociąg do Kariery

Zapis w BUR nie jest równoznaczny z przyjęciem na studia w Uczelni. Warunkiem przyjęcia na studia w Uczelni jest dokonanie rejestracji w systemie internetowej rekrutacji oraz złożenie kompletu dokumentów

1 godzina zajęć w Akademii WSB = 45 min. zajęć dydaktycznych

Na 8h zajęć przewidziane łącznie 35minut przerwy zależenie od potrzeb grupy i wykładowcy wliczone w czas usługi.

Powyżej 8h zajęć 45 minut przerwy

Warunki techniczne

Warunki techniczne

Usługa realizowana zdalnie poprzez platformy ClickMeeting oraz Zoom

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: •Komputer stacjonarny/laptop z dostępem do Internetu

•Sprawny mikrofon i kamera internetowa (lub zintegrowane z laptopem)

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: download 8 mb/s, upload 8 mb/s, ping 15 ms

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Zalecamy wykorzystanie aktualnej wersji przeglądarki CHROME (zarówno na komputerach z systemem operacyjnym Windows jak i Apple

Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line: 7,5 h

Kontakt



Sandra Szczygieł

E-mail krakow@wsb.edu.pl

Telefon (+48) 887 722 303