



INSTYTUT
STUDIÓW
PODATKOWYCH
MODZELEWSKI I WSPÓLNICY

Instytut Studiów
Podatkowych
Modzelewska i
Wspólnicy Sp. z o.o.



Akademia HR - Orientacja w Biznesie i Uwarunkowaniach Społeczno-Kulturowych

Numer usługi 2024/11/22/12006/2427648

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 28.11.2024 do 29.11.2024

2 520,00 PLN brutto

2 520,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Usługa rozwojowa skierowana jest do Przedsiębiorców i ich pracowników, zespołów HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy oraz menadżerów lub kandydatów na menadżerów w przedsiębiorstwach.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	24-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

"Akademia HR - Orientacja w Biznesie i Uwarunkowaniach Społeczno-Kulturowych" zaznajamia uczestników z procesami biznesowymi i rynkowymi istotnymi dla działalności firmy. Wdraża wiedzę na temat aktualnych trendów rynkowych w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem procesów zarządzania kapitałem ludzkim.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.</p> <p>Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p> <p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>Monitoruje bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Identyfikuje procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Identyfikuje istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Monitoruje działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej własnej firmy.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Na podstawie posiadanych informacji wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR. Proponuje odpowiednie działania.</p> <p>Skutecznie wykorzystuje wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p> <p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
<p>W pełni wykorzystuje, na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarżające się szanse rozwojowe organizacji.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wdraża wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Kształtuje procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji. Pomaga współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Przekonuje do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.</p>	<p>Omawia podstawowe czynniki wpływające na gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do zmian, takie jak kultura organizacyjna, zaangażowanie zarządu, dotychczasowe doświadczenia ze zmianami. Identyfikuje podstawowe wskaźniki gotowości przedsiębiorstwa do zmian, takie jak istniejące procedury, struktura organizacyjna.</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdzające uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji (test walidacyjny zostanie oceniony po zakończeniu realizacji usługi przez innego eksperta niż ten, który uczestniczył w procesie kształcenia).

Program

Orientacja w Biznesie i Uwarunkowaniach Społeczno-Kulturowych - zajęcia teoretyczne

Wprowadzenie do orientacji w biznesie:

- Definicja i znaczenie orientacji w biznesie.
- Kluczowe pojęcia (np. konkurencyjność, innowacyjność, zrównoważony rozwój).

Analiza rynku i środowiska biznesowego:

- Narzędzia analizy rynku (SWOT, PESTEL).
- Imitacja decyzji rynkowych na przykładach.

Uwarunkowania społeczno-kulturowe:

- Wprowadzenie do uwarunkowań społeczno-kulturowych:
- Definicja kultury i jej elementy (wartości, normy, zachowania).
- Wpływ kultury na procesy biznesowe.

Przywództwo i zarządzanie zasobami ludzkimi

- Jeden menadżer - wiele ról
- Budowanie zaufania, zaangażowania i motywacji w różnorodnym środowisku pracy
- Rozwiązywanie konfliktów
- Warsztaty i symulacje

Zarządzanie zmianą w organizacji

- Proces zmiany w organizacji.
- Lider jako ambasador zmian w firmie
- Komunikacja w procesie zmiany
- Strategie skutecznego zarządzania zmianą.
- Warsztaty: Planowanie i wdrażanie zmian w organizacji.

Myślenie systemowe i projektowe

- Korzyści z wdrożenia Teorii Ograniczeń
- Narzędzia analizy złożonych sytuacji, kontekstów, postaw i zachowań jednostki i systemu
- Praca metodą projektu, wyznaczanie mierzalnych rezultatów nawet w tzw. obszarach „miękkich”

Sytuacje kryzysowe

- Sposoby wczesnego rozpoznania
- Skuteczne sposoby rozwiązania

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 13

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 13 Wprowadzenie do orientacji w biznesie	Anna Stokłosa	28-11-2024	15:00	17:00	02:00
2 z 13 Przerwa	Anna Stokłosa	28-11-2024	17:00	17:10	00:10
3 z 13 Analiza rynku i środowiska biznesowego	Anna Stokłosa	28-11-2024	17:10	19:10	02:00
4 z 13 Przerwa	Anna Stokłosa	28-11-2024	19:10	19:20	00:10
5 z 13 Uwarunkowania społeczno-kulturowe	Anna Stokłosa	28-11-2024	19:20	21:00	01:40
6 z 13 Przywództwo i zarządzanie zasobami ludzkimi	Anna Stokłosa	29-11-2024	09:00	11:00	02:00
7 z 13 Przerwa	Anna Stokłosa	29-11-2024	11:00	11:10	00:10
8 z 13 Zarządzanie zmianą w organizacji	Anna Stokłosa	29-11-2024	11:10	13:10	02:00
9 z 13 Przerwa	Anna Stokłosa	29-11-2024	13:10	13:30	00:20
10 z 13 Myślenie systemowe i projektowe	Anna Stokłosa	29-11-2024	13:30	15:00	01:30
11 z 13 Przerwa	Anna Stokłosa	29-11-2024	15:00	15:10	00:10
12 z 13 Sytuacje kryzysowe	Anna Stokłosa	29-11-2024	15:10	16:30	01:20
13 z 13 Walidacja	Anna Stokłosa	29-11-2024	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 520,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 520,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Stokłosa

radca prawny. Specjalista prawa pracy i prawa informacji, w szczególności ochrony danych osobowych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego oraz The Catholic University of America (Waszyngton, USA). Obecnie doktorantka w Katedrze Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych UJ. Doświadczony szkoleniowiec zagadnień związanych z problematyką zatrudnienia oraz ochrony danych osobowych w zakresie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Szkoliła takie jednostki jak Urząd Miasta Stołecznego Warszawy wraz ze wszystkimi Urzędami Dzielnic, Radnych m. st. Warszawy, Dzielnicowe Biura Finansów Oświaty m. st. Warszawy, Teatr Powszechny, Teatr Studio czy Muzeum Karykatury oraz przeprowadziła ponad 70 szkoleń zamkniętych i otwartych z tematyki RODO dedykowanych przedsiębiorcom. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w kwestiach związanych ze stosowaniem prawa, zarówno na etapie doradztwa, jak też w postępowaniach kontrolnych i sądowych. Prowadzi zajęcia od ponad 10 lat, co najmniej 120 godzinne doświadczenie w prowadzeniu zajęć o podobnej tematyce dla osób dorosłych w ostatnich dwóch latach (24 miesiącach) wstecz od dnia rozpoczęcia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik uzyska:

-autorskie materiały szkoleniowe opracowane przez wykładowców oraz pracowników Instytutu Studiów Podatkowych Modzelewski i Wspólnicy.

Warunki uczestnictwa

Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta indywidualnego a później firmowego w Bazie Usług Rozwojowych. Zapis na wybrane szkolenie Instytutu Studiów Podatkowych Modzelewski i Wspólnicy za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, który jest dysponentem funduszy i do którego Państwo składają dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej, tj. szkolenia.

Informacje dodatkowe

Udział w szkoleniu gwarantuje:

- udział w zajęciach prowadzonych przez grono wybitnych ekspertów podatkowych, którzy posiadają doświadczenie praktyczne zdobyte w codziennej pracy zawodowej jako doradcy podatkowi,

- Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, każdy uczestnik otrzymuje dokument potwierdzający udział.

Harmonogram godzinowy szkolenia dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

a) Platforma: ZOOM

b) Microsoft Windows i Microsoft Office

c) Wymagania systemowe:

- połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe

- głośniki i mikrofon – wbudowana lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth

- kamera internetowa lub kamera internetowa HD - wbudowana lub podłączana na USB

- lub, kamera video HD lub HD z kartą przechwytywania wideo

d) Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego 30 kbs/s zalecane 500 kbs/s

e) Ważność linku do dnia zakończenia spotkania, każde zajęcia odbywają się pod innym numerem spotkania.

Kontakt



Jarosław Skonecki

E-mail jarek@isp-modzelewski.pl

Telefon (+48) 225 173 090