



Szkolenie: Zielone kompetencje przyszłości- budowanie zespołu z myślą o środowisku

Numer usługi 2024/11/13/150784/2410321

3 500,00 PLN brutto
3 500,00 PLN netto
166,67 PLN brutto/h
166,67 PLN netto/h

JVJ SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



📍 Stronie Śląskie / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 21 h

📅 25.01.2025 do 26.01.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dedykowane jest wszystkim osobom, które chcą zdobyć wiedzę z budowania zespołu z myślą o środowisku. Szczególnie skorzystają na nim: menadżerowie , kadra zarządzająca oraz wszystkie osoby, które na co dzień mają do czynienia ze pracą w zespole. Od uczestników szkolenia nie jest wymagana wiedza ani uprzednie doświadczenie związane ze sprzedażą. Wymagane są natomiast podstawowe umiejętności komunikacyjne.
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	24-01-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę oraz praktyczne umiejętności niezbędne do tworzenia i zarządzania zespołami, które działają w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Uczestnicy dowiedzą się, jak integrować ekologiczne aspekty w strategiach i procesach zarządzania zespołami, jak promować zielone inicjatywy oraz jak budować kulturę organizacyjną sprzyjającą dbałości o środowisko naturalne. Szkolenie ma na celu również rozwijanie kompetencji w zakresie podejmowania decyzji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zwiększona Świadomość Ekologiczna i Zrozumienie Zrównoważonego Rozwoju	Uczestnicy zrozumieją podstawowe koncepcje zrównoważonego rozwoju i gospodarki cyrkularnej.	Test teoretyczny
	Będą świadomi, w jaki sposób ich codzienne działania i decyzje zawodowe wpływają na środowisko.	Test teoretyczny
	Zrozumieją rolę zielonych miejsc pracy oraz to, jak mogą wspierać ekologiczne inicjatywy swojej firmy.	Test teoretyczny
Umiejętności w Zakresie Odpowiedzialnej Gospodarki Odpadami	Uczestnicy nauczą się praktycznych zasad segregacji i redukcji odpadów, które mogą wdrożyć w swojej codziennej pracy	Test teoretyczny
	Zrozumieją znaczenie odpowiedzialnego zarządzania zasobami i będą potrafili wykorzystać te umiejętności, aby zmniejszyć negatywny wpływ działalności firmy na środowisko.	Test teoretyczny
Kompetencje w Zakresie Tworzenia i Wspierania Misji Ekologicznej Firmy	Uczestnicy będą potrafili współtworzyć i angażować się w działania na rzecz wspólnej misji ekologicznej firmy	Test teoretyczny
	Będą potrafili zdefiniować wspólne wartości i zasady ekologiczne oraz rozumieć, jak ich rola wspiera zrównoważony rozwój.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozwinięcie Umiejętności Miękkich w Zakresie Komunikacji i Współpracy	Uczestnicy nabędą umiejętności efektywnej komunikacji, w tym aktywnego słuchania, precyzyjnego wyrażania myśli i radzenia sobie z konfliktami w zespole	Test teoretyczny
	Będą potrafili współpracować międzydziałowo i efektywnie komunikować się na rzecz realizacji wspólnych celów	Test teoretyczny
Umiejętność Budowania Zaufania i Wspólnej Odpowiedzialności za Środowisko	Uczestnicy nauczą się budować zaufanie i otwartość w zespole, co wzmocni współpracę przy działaniach na rzecz ekologii	Test teoretyczny
	Zrozumieją znaczenie empatii i będą potrafili rozpoznać i szanować wyzwania, z którymi mierzą się ich współpracownicy na różnych stanowiskach	Test teoretyczny
Umiejętność Zarządzania Stresem i Dobrostanem w Miejscu Pracy	Uczestnicy poznają techniki zarządzania stresem i dbania o własny dobrostan, co przyczyni się do ich lepszego samopoczucia i efektywności w pracy	Test teoretyczny
	Będą w stanie wprowadzać techniki relaksacyjne i dbać o równowagę między pracą a życiem prywatnym, co pozytywnie wpłynie na atmosferę i zaangażowanie w pracy	Test teoretyczny
	Uczestnicy będą zdolni do formułowania indywidualnych i zespołowych celów dotyczących zielonych inicjatyw w firmie	Test teoretyczny
	Wzmocnią swoje zaangażowanie w działania na rzecz środowiska, wiedząc, jak ich praca wpisuje się w szerszy plan zrównoważonego rozwoju firmy	Test teoretyczny
Tworzenie Planów na Rzecz Rozwoju Zielonych Kompetencji		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzięki szkoleniu uczestnicy nie tylko zdobędą wiedzę na temat zrównoważonego rozwoju, ale też rozwiną umiejętności niezbędne do wdrażania ekologicznych działań w codziennej pracy, co przyczyni się do budowy zespołu odpowiedzialnego i zaangażowanego w misję środowiskową firmy.

Warunkiem osiągnięcia zakładanych celów edukacyjnych jest aktywny udział w poniższych modułach szkolenia.

Metody szkoleniowe: Warsztaty grupowe: Praktyczne ćwiczenia sprzyjające współpracy i integracji zespołu.

– Gry symulacyjne: Scenariusze i symulacje związane z gospodarowaniem zasobami i segregacją odpadów.

Dyskusje i prezentacje: Umożliwiające wymianę doświadczeń oraz pogłębienie zrozumienia zagadnień ekologicznych. Dzięki połączeniu elementów teoretycznych i praktycznych, pracownicy uzyskają nie tylko wiedzę, ale również umiejętności potrzebne do skutecznej pracy na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Dzień 1 – Wprowadzenie do zielonych kompetencji i świadomości ekologicznej

Moduł 1: Powitanie i wprowadzenie

Opis: Wprowadzenie do szkolenia, którego celem jest zrozumienie, jak rozwój zielonych kompetencji oraz umiejętności miękkich i cyfrowych może pomóc firmie działać w sposób bardziej zrównoważony. Zostanie omówiona struktura szkolenia oraz cele poszczególnych dni.

Moduł 2: Podstawy zrównoważonego rozwoju i gospodarki cyrkularnej

Opis: Ten warsztat zapozna uczestników z kluczowymi koncepcjami zrównoważonego rozwoju, gospodarki o obiegu zamkniętym i wpływu ekologicznego. Omówimy, jak wybory biznesowe i indywidualne mogą wpływać na środowisko i jak można ograniczyć negatywny wpływ poprzez świadome zarządzanie zasobami i recykling.

Moduł 3: Ekologiczne miejsca pracy – czym są i jak je wspierać

Opis: Uczestnicy dowiedzą się, czym są zielone miejsca pracy i jakie korzyści przynoszą one organizacji oraz społeczeństwu. Przedstawione zostaną przykłady dobrych praktyk, a także sposoby, jak różne działy mogą wspierać ekologiczną transformację w firmie.

Moduł 4: Odpowiedzialna gospodarka odpadami i segregacja

Opis: Warsztat ten przedstawi uczestnikom zasady odpowiedzialnej gospodarki odpadami. Część praktyczna obejmie ćwiczenia z zakresu segregacji odpadów i minimalizacji ich wytwarzania. Omówimy także sposoby redukcji odpadów i recyklingu jako części zrównoważonego zarządzania firmą

Moduł 5: Warsztat – Tworzenie wspólnej misji ekologicznej

Opis: W tym warsztacie uczestnicy stworzą własne wartości i zasady ekologiczne, które będą wspólnie wspierać. Dzięki temu każda osoba zobowiąże się do działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i wdrożenia wartości firmy w codziennej pracy

Dzień 2 – Kompetencje miękkie: Współpraca i komunikacja

Moduł 1: Skuteczna komunikacja i współpraca w zespole

Opis: Moduł ten poświęcony jest rozwijaniu umiejętności skutecznej komunikacji, która jest kluczowa w zespołach dbających o środowisko. Pracownicy nauczą się technik aktywnego słuchania, precyzyjnego wyrażania myśli oraz radzenia sobie z barierami komunikacyjnymi w zespołach wielodziałowych.

Moduł 2: Rozwiązywanie konfliktów i budowanie zaufania Opis: Ten warsztat pomoże uczestnikom zrozumieć źródła konfliktów w zespole i sposoby ich rozwiązywania. Zostaną zaprezentowane techniki negocjacji, rozwiązywania sporów i budowania otwartości, które sprzyjają zaufaniu i integracji w miejscu pracy.

Moduł 3: Empatia i zrozumienie różnych perspektyw

Opis: Dzięki temu warsztatowi pracownicy rozwiną umiejętność empatii i zrozumienia wyzwań, przed którymi stoją ich współpracownicy. Celem jest wykształcenie wrażliwości na potrzeby i ograniczenia różnych stanowisk, co umożliwi sprawniejszą współpracę i wzajemne wsparcie.

Moduł 4: Budowanie wspólnej odpowiedzialności za zrównoważony rozwój

Opis: Moduł ten koncentruje się na wspólnym zaangażowaniu wszystkich pracowników w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Uczestnicy pracują nad wypracowaniem zobowiązań, które każdy z nich może podjąć, aby wspierać misję firmy w codziennych działaniach.

Szkolenie trwa 21 godzin dydaktycznych. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	166,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	166,67 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Joanna Jastkowiak

Certyfikowany TRENER MENTALNY i MÓWCA MOTYWACYJNY

Certyfikowany SMART COACHING BASE

Certyfikowany Instruktor NEUROCOREFLOW INTRO trening łączący pracę mózgu z pracą mięśni głębokich Aktualnie poszerza swoją wiedzę

na kierunku TERAPIE PAR WE WSPÓŁCZESNEJ PRAKTYCE PSYCHOLOGICZNEJ CERTYFIKAT

STRUKTOGRAM -ZARZĄDZANIE W OPARCIU O NAJNOWSZE BADANIA PRACY NAD MÓZGIEM

SZCZĘŚLIWA POSIADACZKA ŻYCIA Zdobywczyni prestiżowej nagrody w plebiscycie magazynu Law Business Quality- LWICY BIZNESU czyli nagroda w dążeniu do sukcesu i za determinację w biznesie!!

Dyplom uznania za wielkie serce i chęć niesienia pomocy na Balu Charytatywnym dla Fundacji Dietering

!!Statuetka „Top Polish Brands” za publikacja w książce „Zwykli, niezwykli. Historie biznesowe polskich marek” pod redakcją Mileny Gołdy.

!!Statuetka „Diament Kobiecego Biznesu” nagroda za wspieranie kobiecych inicjatyw

!!Statuetka Kobiety Laur za bycie wzorem przedsiębiorczości dla innych kobiet

!!Obszerny wywiad w prestiżowym magazynie „Law Business Quality” wraz ze zdjęciem na okładce czasopisma. Dzięki poszerzaniu swojej świadomości, zdobywaniu wiedzy i kształtowaniu umiejętności osobiście

dokonała radykalnych życiowych zmian w sposobie działania

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostana przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji powerpoint, materiały przygotowane przez trenera, ankiety, testy.

Warunki uczestnictwa

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

1 godzina rozliczeniowa = 45 minut dydaktycznych.

Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983)

Adres

ul. Kościelna 8

57-550 Stronie Śląskie

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Joanna Jastkowiak

E-mail joanna@mentalnatrenerka.pl

Telefon (+48) 500 011 958