



Kompetea Sp. z o.o.



**Praktyki w zakresie działań
antymobbingowych - szkolenie zdalne w
czasie rzeczywistym (Akademia HR -
Umiejętność wdrożenia zasady równości
szans, niedyskryminacji i
transparentności)**

Numer usługi 2024/10/31/6333/2391544

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 27.11.2024 do 27.11.2024

848,70 PLN brutto
690,00 PLN netto
141,45 PLN brutto/h
115,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	kadra zarządzająca średniego i wyższego szczebla, pracownicy HR i kadr, kontrolerzy i ewaluatorzy, a także wszyscy pracownicy, którzy narażeni są na zjawisko mobbingu
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	25-11-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest nabycie umiejętności w kształtowaniu środowiska pracy oraz programów HR ukierunkowanych na zapewnienie wszystkim prac. – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub światopogląd – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich aspektach życia organizacji na jednakowych zasadach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wskazuje główne przepisy i regulacje prawne (w szczególności zapisy Kodeksu Pracy) związane z równym traktowaniem w miejscu pracy.	Identyfikuje istotne regulacje prawne dotyczące równego traktowania (np. ustawy antidyskryminacyjne, dyrektywy unijne),	Test teoretyczny
Prawidłowo identyfikuje oraz przeciwdziała wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji (bezpośredniej i pośredniej) w miejscu pracy rozumianej jako nierówne, niesprawiedliwe traktowanie danej osoby (lub grupy) ze względu na cechę, która ją wyróżnia.	Rozpoznaje, kiedy dochodzi do łamania zasad dotyczących równego traktowania, proponuje odpowiednie działania lub procedury w przypadku zauważenia naruszeń przepisów	Test teoretyczny
	Definiuje czym jest mobbing, jakie są jego przejawy i fazy	Test teoretyczny
Przygotowuje i wdraża procedury przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.	Kształtuje politykę antymobbingową.	Test teoretyczny
	W przypadku zaistnienia działań o charakterze mobbingowym, podejmuje odpowiednie działania	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje certyfikat oraz suplement, który zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Certyfikat zawiera informację o walidacji, która została przeprowadzona, w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Co to jest mobbing?

- W ujęciu psychologicznym
- W ujęciu prawnym
- Czy można prowadzić monitoring pracowników
- Poczta elektroniczna pracownika – służbowa czy prywatna

Mobbing w organizacji

- Przyczyny i uwarunkowania mobbingu
- Przyczyny organizacyjne, w tym cechy zarządzającego organizacją
- Osobowość mobbera
- Przejawy i fazy mobbingu
- Podział zachowań mobbingowych wg Leymanna
- Uporczywość i długotrwałość zachowań
- Metody odróżniania konfliktów interpersonalnych od konfliktów o charakterze mobbingu

Rodzaje mobbingu ze względu na schemat relacji (schematy strukturalne)

- Mobbing na linii przełożony – podwładny (w tym prezentacje audiowizualne jako przykłady)
- Mobbing na linii podwładny – przełożony (w tym prezentacje audiowizualne jako przykłady)
- Mobbing pomiędzy współpracownikami (w tym prezentacje audiowizualne jako przykłady)
- Nękanie a zastraszanie
- Skutki mobbingu
- Konsekwencje finansowe
- Konsekwencje w sferze HR
- Konsekwencje w obszarze PR
- Skutki organizacyjne dla kadry zarządzającej

Obowiązek przeciwdziałania i reagowania na mobbing

- Roszczenia pracownika związane z mobbingiem
- Roszczenie regresowe pracodawcy

Zasady ustalania i zaistnienia mobbingu w zakładzie pracy

Mobbing a dyskryminacja (nierówne traktowanie)

- Definicja dyskryminacji w ustawodawstwie polskim
- Dyskryminacja a mobbing

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 dzień 1	Kamila Dąbrowska	27-11-2024	09:00	15:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	848,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	141,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	115,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Kamila Dąbrowska

Prawnik i Ekspert w tematyce prawa gospodarczego, prawa administracyjnego oraz prawa pracy. Absolwent prawa Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dla sektora prywatnego jak i Administracji Państwowej. Przez kilka lat współpracował i publikował w Dzienniku Gazecie Prawnej. Współpracował z Polską Agencją Prasową oraz firmą Wolters Kluwer – łącznie wydał ponad 300 publikacji prawniczych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiał y szkoleniowe w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

wypełnienie zgłoszenia na stronie organizatora <https://kompetea.pl/szkolenia/praktyki-w-zakresie-dzialan-antymobbingowych/> i akceptacja regulaminu <https://kompetea.pl/regulamin-szkolen-on-line>

Warunki techniczne

Usługa realizowana w formie zdalnej poprzez platformę Microsoft Teams - Uczestnik może dołączyć do szkolenia poprzez przeglądarką internetową lub pobrać aplikację

Uczestnicy muszą posiadać dostęp do komputera z internetem min 5 Mb/s oraz kamerą; rekomendujemy też posiadanie słuchawek

Link do szkolenia ważny jest do momentu zakończenia warsztatu

Kontakt



Kamila Dąbrowska

E-mail kamila.dabrowska@kompetea.pl

Telefon (+48) 223 080 350