



Fundacja Rozwoju
Inteligentnych
Specjalizacji



Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia procesów pracy

Numer usługi 2024/06/26/50129/2198582

📍 Grajewo / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🏠 Doradztwo biznesowe

🕒 16 h

📅 04.07.2024 do 05.07.2024

6 000,00 PLN brutto

4 878,05 PLN netto

375,00 PLN brutto/h

304,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Identyfikator projektu	Akademia HR
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do zespołów HR, pracowników przedsiębiorstw odpowiedzialnych za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzania zasobami ludzkimi oraz menedżerów lub kandydatów na menadżerów.
Minimalna liczba uczestników	1
Data zakończenia rekrutacji	03-07-2024
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel biznesowy

W ciągu 12 miesięcy od zakończenia usługi doradczej, zwiększyć efektywność operacyjną firmy o 10% poprzez wdrożenie zaawansowanych technologii automatyzacji oraz nowych narzędzi IT, a także zmniejszyć czas realizacji kluczowych procesów biznesowych o 15%.

Efekt usługi

Po zakończeniu usługi uczestnik:

- Rozpoznaje korzyści związane z różnymi formami technologicznego wsparcia pracy we własnej firmie i pokazuje, jak je wzmacniać poprzez odpowiednie projekty / procesy HR.
- Identyfikuje kompetencje, które będą potrzebne pracownikom firmy w najbliższej przyszłości (perspektywa do 3 - 5 lat) w związku z planowanymi zmianami, dotyczącymi rozwoju technologicznych form wsparcia pracy (np. automatyzacja, nowe systemy i narzędzia IT itp.).
- Identyfikuje poziom przygotowania różnych grup pracowników (np. z różnych pokoleń, z różnym wykształceniem lub z różnymi doświadczeniami itp.) do pracy wspieranej różnymi formami / rozwiązaniami technologicznymi.
- Przygotowuje i wdraża odpowiednie programy szkoleniowo-rozwojowe poprawiające gotowość pracowników do zwiększonego poziomu automatyzacji, wykorzystania z informatyzowanych narzędzi pracy, pracy w środowisku rozszerzonej / wirtualnej rzeczywistości.
- Wspiera rozwój innowacyjności pracowników, zespołów i organizacji ze szczególnym odniesieniem do możliwego wykorzystania nowych form technologicznego wsparcia pracy. Rozwija wymianę wiedzy i doświadczeń między pracownikami (ze szczególnym uwzględnieniem intermentoringu) w zakresie łączenia dotychczas wykorzystywanej wiedzy i kompetencji z nowymi obszarami związanymi z narzędziami digital, automatyzacją itp.
- Buduje i wdraża programy ukierunkowane na wzmocnienie tzw. kompetencji przyszłości (upskilling).
- Wprowadza i upowszechnia wśród pracowników platformy / narzędzia pozwalające na stałe i bieżące uczenie się nowych kompetencji.
- Kształtuje pozytywne postawy, nastawienia i pewność siebie pracowników względem nowych rozwiązań ukierunkowanych na rozwój technologicznych form wspierania / realizacji pracy.
- Wzmacnia wśród pracowników potrzebę stałego podnoszenia własnych kompetencji i kwalifikacji (uczenie się przez całe życie).

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Raport zawierający informacje o przeprowadzonych działaniach podczas usługi doradczej

Ankieta ewaluacyjna przeprowadzona po usłudze.

Certyfikat ukończenia usługi doradczej dla każdego z uczestników usługi

Program

Zarządzanie procesami technologicznego wsparcia procesów pracy

- Rozpoznawanie Korzyści z Technologicznego Wsparcia Pracy
- Projekty i Procesy HR wspierające Technologiczne Formy Pracy
- Identyfikacja Potrzebnych Kompetencji na Przyszłość
- Poziom Przygotowania Pracowników do Technologicznego Wsparcia Pracy
- Programy Szkoleniowo-Rozwojowe dla Pracowników
- Rozwój Innowacyjności Pracowników i Organizacji
- Wymiana Wiedzy i Doświadczeń w Zakresie Nowych Technologii
- Budowanie i Wdrażanie Programów Upskillingowych
- Platformy i Narzędzia do Stałego Uczenia się
- Kształtowanie Pozytywnych Postaw Wobec Nowych Technologii
- Wzmacnianie Potrzeby Stałego Podnoszenia Kompetencji

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 16 Rozpoznawanie Korzyści z Technologicznego Wsparcia Pracy	Mariusz Malinowski	04-07-2024	08:00	09:00	01:00	Nie
2 z 16 Projekty i Procesy HR wspierające Technologiczne Formy Pracy	Mariusz Malinowski	04-07-2024	09:00	10:00	01:00	Nie
3 z 16 Przerwa	Mariusz Malinowski	04-07-2024	10:00	10:15	00:15	Nie
4 z 16 Identyfikacja Potrzebnych Kompetencji na Przyszłość	Mariusz Malinowski	04-07-2024	10:15	11:30	01:15	Nie
5 z 16 Poziom Przygotowanie Pracowników do Technologicznego Wsparcia Pracy	Mariusz Malinowski	04-07-2024	11:30	13:00	01:30	Nie
6 z 16 Przerwa	Mariusz Malinowski	04-07-2024	13:00	13:15	00:15	Nie
7 z 16 Programy Szkoleniowo-Rozwojowe dla Pracowników	Mariusz Malinowski	04-07-2024	13:15	14:30	01:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 16 Rozwój Innowacyjności Pracowników i Organizacji	Mariusz Malinowski	04-07-2024	14:30	16:00	01:30	Nie
9 z 16 Wymiana Wiedzy i Doświadczeń w Zakresie Nowych Technologii	Mariusz Malinowski	05-07-2024	08:00	09:00	01:00	Tak
10 z 16 Budowanie i Wdrażanie Programów Upskillingowych	Mariusz Malinowski	05-07-2024	09:00	11:00	02:00	Tak
11 z 16 Przerwa	Mariusz Malinowski	05-07-2024	11:00	11:15	00:15	Tak
12 z 16 Platformy i Narzędzia do Stałego Uczenia się	Mariusz Malinowski	05-07-2024	11:15	13:00	01:45	Tak
13 z 16 Przerwa	Mariusz Malinowski	05-07-2024	13:00	13:15	00:15	Tak
14 z 16 Kształtowanie Pozytywnych Postaw Wobec Nowych Technologii	Mariusz Malinowski	05-07-2024	13:15	14:15	01:00	Tak
15 z 16 Wzmacnianie Potrzeby Stałego Podnoszenia Kompetencji	Mariusz Malinowski	05-07-2024	14:15	15:15	01:00	Tak
16 z 16 Test wiedzy - walidacja	Kamil Sander	05-07-2024	15:15	16:00	00:45	Nie

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	6 000,00 PLN
Koszt usługi netto	4 878,05 PLN
Koszt godziny brutto	375,00 PLN
Koszt godziny netto	304,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Mariusz Malinowski

Mariusz Malinowski to specjalista z bogatym doświadczeniem w dziedzinie IT, HR i zarządzania projektami, jego kwalifikacje potwierdzają certyfikaty: IPMA oraz ILM-5. Od 2015 do 2023 roku zasiadał w Komitecie Monitorującym POWER przy Ministerstwie Rozwoju i Technologii, jako reprezentant organizacji pozarządowej działającej na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej.

Mariusz Malinowski jest fundatorem Fundacji Rozwiązania HR, gdzie od 2013 do 2022 roku pełnił rolę dyrektora zarządzającego, managera oraz autora metod rekrutacji przy wykorzystaniu nowych technologii. Jest również autorem unikatowej metody szkoleniowej będącej połączeniem technik audiowizualnych, coachingu grupowego, action learningu i indywidualnego coachingu zawodowego.

W czasie między 10.01.2024 - 20.02.2024 opracował dla firmy GLOBALION dokument doradczy "Rekrutacja na stanowisko Kierownik Obiektu dla firmy GLOBALION Robert Karwowski". Usługa doradcza obejmowała 31 godzin i zawierała analizę potrzeb stanowiska, opracowanie planu wdrożeniowego, wsparcie i mentoring.

W dniach 07.02.2024 - 02.04.2024 zrealizował w sumie 110 godzin doradczych dla 10 przedsiębiorstw z branży: gastronomicznej, budowlanej, edukacyjnej i usługowej. Usługa miała na celu określenie zapotrzebowania firm w zakresie kształcenia ustawicznego, ukierunkowane na zapobieganie utracie zatrudnienia.



2 z 2

Kamil Sander

Kamil Sander to doświadczony trener i specjalista w zarządzaniu procesami sprzedażowymi, z bogatym doświadczeniem zawodowym zdobytym w firmach zajmujących się usługami B2B. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie na kierunku Zarządzanie ze specjalnością Marketing Międzynarodowy, Kamil również posiada tytuł licencjata w zakresie Stosunków

Międzynarodowych z Akademii Krakowskiej.

W swojej karierze zawodowej Pan Sander wykazał się jako wyjątkowo skuteczny w pozyskiwaniu nowych klientów oraz zarządzaniu zespołami produktowymi. Jego doświadczenie obejmuje prace na stanowiskach menadżerskich w różnych sektorach, gdzie odpowiadał za prowadzenie negocjacji, przygotowywanie strategii sprzedażowych oraz implementację systemów do zarządzania procesami biznesowymi, takimi jak FlowDog i Pipedrive.

Jako trener, Kamil Sander skupia się na przekazywaniu wiedzy w zakresie nowoczesnych technologii oraz strategii sprzedaży. Zajmuje się także szkoleniami z zakresu bezpieczeństwa online, dostępności cyfrowej oraz zarządzania zespołami zdalnymi. Posiada certyfikaty Google Certified Educator i jest aktywnym edukatorem w zakresie narzędzi TIK i aplikacji biznesowych.

Kamil Sander jest znany z indywidualnego podejścia do każdego uczestnika szkolenia, co gwarantuje skuteczność i wysoką jakość przekazywanej wiedzy.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma dokument doradczy.

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa jest realizowana w ramach projektu „Przepis na rozwój – Akademia HR”.

Osoba prowadząca może ulec zmianie.

Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej przy szkoleniu zdalnym w czasie rzeczywistym.

Warunki techniczne

Poniższy opis warunków techniczny dotyczy usługi prowadzonej w formie zdalnej:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu z prędkością przesyłu co najmniej 5MB/s oraz wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;

2 GB pamięci RAM lub więcej;

System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Szkolenie prowadzone będzie na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z przeglądarek:

Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępne do usługi:

Szkolenie będzie się odbywać za pomocą platformy LiveWebinar – przed szkoleniem Uczestnicy otrzymają link. Program umożliwia prezentację ekranu.

Link wygaśnie po zakończeniu szkolenia.

Uczestnicy, trener oraz Operator Regionalny drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia

Adres

ul. Wojska Polskiego 6/21

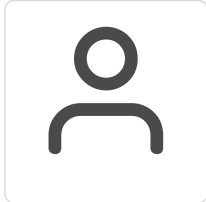
19-200 Grajewo

woj. podlaskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Aniela Bujnowska

E-mail biuro@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 791 121 975