



OŚRODEK SZKOLEŃ  
I INFORMACJI  
"EFFECT" JOANNA  
JAROSZ-OPOLKA



## WYPADKI PRZY PRACY W 2024 ROKU

Numer usługi 2024/06/21/7829/2192779

910,20 PLN brutto

740,00 PLN netto

151,70 PLN brutto/h

123,33 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 26.11.2024 do 26.11.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Techniczne / Pozostałe techniczne
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>SZKOLENIE BHP WYPADKI PRZY PRACY ADRESOWANE JEST DO:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• pracodawców,</li><li>• służb BHP odpowiedzialnych za sporządzanie w praktyce dokumentacji z ustalenia okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,</li><li>• specjalistów odpowiedzialnych za bezpieczną organizację stanowisk pracy w przedsiębiorstwie</li><li>• społecznych inspektorów pracy</li><li>• pracowników służb technicznych nadzorujących bezpieczeństwo wyposażenia technicznego w zakładach,</li><li>• kierowników UR i produkcji</li><li>• głównych mechaników, elektryków, energetyków.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	40
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	25-11-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia Wypadki przy pracy jest zapoznanie Uczestników z obowiązkami oraz praktyką sporządzania dokumentacji z ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy z uwzględnieniem typowych nieprawidłowości występujących w tym zakresie.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
x	x	Wywiad swobodny

## Cel biznesowy

Z kontroli PIP wynika, że pracodawcy i ich służby bhp popełniają wiele błędów w zakresie prawidłowej kwalifikacji i ustalania przyczyn wypadków oraz naruszają przepisy określające tryb postępowania po wypadku przy pracy.

Dlaczego nawet doświadczeni bhp-owcy popełniają sporo błędów w postępowaniu powypadkowym?

Jak to możliwe, że po stwierdzeniu wypadku często nie jest przeprowadzane postępowanie powypadkowe?

Czy w dokumentacji powypadkowej poszkodowanego pracownika musi znaleźć się dokumentacja medyczna? Czy jest to zgodne z RODO? Czy w razie jakiegokolwiek kontroli brak dokumentacji medycznej wśród dokumentów powypadkowych będzie stanowiło problem lub podstawę do podważenia wiarygodności przeprowadzonego postępowania powypadkowego?

Dlaczego dokumenty powypadkowe wypełniane są niezgodnie z obowiązującymi przepisami?

Z jakiego powodu służby bhp rozpoczynają postępowanie powypadkowe z opóźnieniem?

Dlaczego nie są badane zdarzenia wypadkowe tzw. wątpliwe, w zakresie ich zakwalifikowania jako wypadki przy pracy, za które w świetle obowiązujących przepisów prawnych uznawane są zdarzenia nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć i są ściśle związane z pracą.

Jak postępować gdy ZUS podważa protokół powypadkowy?

Czy ponowna ocena ryzyka zawodowego po wypadku przy pracy jest obowiązkiem pracodawcy?

## Efekt usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia będą weryfikowane w trakcie codziennej pracy

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

X

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

X

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

X

## Program

<https://effect.edu.pl/szkolenia-ur-produkcja-bhp/szkolenie-bhp-kurs-bhp-wypadki-przy-pracy>

### WYPADKI PRZY PRACY

W JAKICH SYTUACJACH MOŻEMY MÓWIĆ O TYM, ŻE DOSZŁO DO WYPADKU PRZY PRACY? – DEFINICJE, PODSTAWY PRAWNE, USTAWA POWYPADKOWA

- przegląd modeli i metod badania wypadków przy pracy,
- diagram drzewa przyczyn jako środek umożliwiający przedstawienie mentalnego obrazu wypadku,
- pojęcie wypadku przy pracy,
- pojęcie wypadku traktowanego na równi z wypadkiem przy pracy,
- pojęcie zdarzenia potencjalnie wypadkowego,
- podział wypadków według skutków (wypadek śmiertelny, wypadek ciężki, wypadek zbiorowy),
- wypadki przy pracy i inne związane z zatrudnieniem w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego,
- spożycie alkoholu, środków odurzających a wypadek przy pracy.
- czy zdarzenie wypadkowe, jakiemu uległ pracownik w czasie podróży służbowej podczas części rekreacyjnej zaplanowanego spotkania służbowego, przy wykonywaniu zadań zleconych przez organizację związkowe działające u pracodawcy jest wypadkiem przy pracy?

### PRACA ZDALNA A WYPADEK

- co uznać za wypadek przy pracy w trakcie pracy zdalnej?
- jak dokonać oględzin miejsca wypadku przy pracy zdalnej i ustalić rzeczywisty przebieg zdarzeń?
- czy pracownik ma obowiązek udostępnić miejsce wypadku?
- kto może wystąpić jako świadek wypadku przy pracy zdalnej?
- czy domownik może wystąpić jako świadek wypadku przy pracy zdalnej?
- co zrobić w sytuacji braku bezstronnych świadków?
- co z oceną czasu w jakim doszło do wypadku?
- czym ryzykuje pracodawca zgadzając się na wykonywanie pracy w danym dniu częściowo w zakładzie pracy a częściowo w domu z punktu widzenia wypadkowości i czasu pracy?
- co w sytuacji wypadku pracownika skoszarowanego na terenie zakładu pracy, gdy wypadek miał miejsce na terenie zakładu, ale poza godzinami pracy?

### ALKOHOL A WYPADEK PRZY PRACY

- kto odpowiada za wypadek pijanego pracownika? co grozi pracodawcy za dopuszczenie do pracy pracownika pod wpływem alkoholu lub narkotyków?

### POSTĘPOWANIE POWYPADKOWE KROK PO KROKU – ELIMINACJA NAJCZĘŚCIEJ POPEŁNIANYCH BŁĘDÓW PRZEZ PRACODAWCÓW I ZESPOŁY POWYPADKOWE

Nadinspektor PIP na podstawie obowiązujących przepisów, oraz własnych doświadczeń związanych z analizą postępowań wypadkowych i orzecznictwa SN podpowie, jak postępować w sytuacjach kontrowersyjnych, które dopuszczają kilka wariantów możliwych rozwiązań.

– Powoływanie zespołu powypadkowego i etapy jego pracy – czynności wstępne, kto i kiedy składa wyjaśnienia, a kto udziela informacji, co powinien zawierać opis wypadku.

– **Ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy przez pracodawcę**

- zasady zgłaszania i rejestracji wypadków,
- obowiązki pracodawcy w związku z zaistniałym wypadkiem,
- skład i czynności zespołu powypadkowego,
- badanie miejsca wypadku, oględziny stanu technicznego maszyn i innych urządzeń technicznych, a także stanu urządzeń ochronnych,
- jak rozmawiać z poszkodowanym w zależności od jego stanu i kiedy można przyjąć jego wyjaśnienia?
- wyjaśnienia świadków wypadku w praktyce,
- uprawnienia poszkodowanego w związku z postępowaniem powypadkowym,
- odmowa składania wyjaśnień przez poszkodowanego i świadka, składanie fałszywych wyjaśnień, odmowa okazania odpowiednich dokumentów,
- sporządzanie protokołu powypadkowego – termin sporządzenia protokołu, podważanie zapisów w protokole, odrębne zdanie członka zespołu, błędy w zapisach protokołu powypadkowego,
- wzorcowe protokoły, m.in.: z oględzin miejsca wypadku przy pracy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku,
- środki profilaktyczne związane z wypadkami przy pracy – obowiązki pracodawcy,
- rola SIP przy badaniu okoliczności wypadków,
- co zrobić, gdy SIP ma inne zdanie niż pozostali członkowie zespołu powypadkowego,
- uprawnienia inspektora pracy w zakresie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przez zakład pracy,
- problemy z prawidłową kwalifikacją prawną wypadku
- analiza wypadkowości w zakładzie pracy.

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY I SPECJALISTY BHP W ZAKRESIE POSTĘPOWANIA POWYPADKOWEGO – CO TRZEBA UWZGLĘDNIĆ W DOKUMENTACJI, ŻEBY NIE NARAŻIĆ SIĘ NA ZARZUTY ZE STRONY ORGANÓW KONTROLI?**

- obligatoryjne i rekomendowane dokumenty, które należy przygotowywać i gromadzić jako załączniki na potrzeby kontroli (**protokół powypadkowy, karta wypadku, rejestr wypadków przy pracy itd.**)
- jak prawidłowo sporządzić protokół wypadku przy pracy?
- odpowiedzialność pracodawcy i bhp-owca za błędy w procedurze powypadkowej – przykłady z praktyki inspektorskiej i orzecznictwa sądów.

**PRZYCZYNY WYPADKÓW PRZY PRACY I ZDARZEŃ POTENCJALNIE WYPADKOWYCH**

- pojęcie zagrożenia wypadkowego,
- teoria łańcucha zdarzeń,
- czynniki niebezpieczne, szkodliwe lub uciążliwe które mogą doprowadzić do wypadku,
- etapy, na których najczęściej popełnia się błędy powodujące zagrożenia,
- omówienie najczęściej występujących przyczyn wypadków leżących w obszarach techniki, organizacji i w czynniku ludzkim.

– Jak prawidłowo wykorzystać dane o wypadkach przy pracy do **sporządzania kompletnych raportów o stanie bhp w przedsiębiorstwie i analizy wypadkowości?**

**BADANIE WYPADKÓW PRZEZ INSPEKTORÓW PRACY**

- procedury postępowania organów PIP przy ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy zgłoszonych przez pracodawców,
- zakres przedmiotowy protokołu z kontroli przeprowadzonej w związku z badaniem przez inspektora pracy okoliczności i przyczyn wypadku,
- stosowanie środków prawnych przez Inspektora Pracy, gdy pracodawca nie uznał zdarzenia za wypadek przy pracy, błędnie ustalił okoliczności i przyczyny wypadku,
- powiadamianie innych organów o wypadku (dozór techniczny, prokuratura itp.).
- warunki do podniesienia składki ZUS w części wypadkowej.

Ćwiczenie praktyczne – wsparcie Uczestników w rozwiązaniu indywidualnych problemów związanych z postępowaniem powypadkowym

**W ramach ćwiczenia Uczestnicy na podstawie przygotowanego przez wykładowcę materiału dokonają**

- identyfikacji i klasyfikacji zdarzeń,
- identyfikacji i klasyfikacji zagrożeń wypadkowych,
- sporządzenia dokumentacji powypadkowej na podstawie opisów zdarzeń przygotowanych przez wykładowcę

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 WYPADKI PRZY PRACY W 2024 ROKU	trener Effect	26-11-2024	09:00	15:00	06:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	910,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	740,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	151,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	123,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### trener Effect

Ekspert specjalizujący się w badaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Biegły w zagadnieniach prewencji zagrożeń zawodowych w zakładach o największym wskaźniku wypadkowości.

Posiada bogate doświadczenie przy weryfikacji dokumentacji bhp i dokumentacji powypadkowej, dochodzeniu, rozpoznawaniu przyczyn i okoliczności wypadków, praktyk z zakresu kontroli kart oceny ryzyka, kart wypadku. Wybitny wykładowca-praktyk w dziedzinie wypadków przy pracy.

Autor warsztatów i artykułów:

- Analiza okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.
- Postępowanie powypadkowe.
- Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy.
- Ocena ryzyka zawodowego – identyfikacja i ocena zagrożeń na stanowisku pracy.
- Obowiązki pracodawcy w zakresie prawa pracy wynikające z Kodeksu pracy.
- Choroby zawodowe – postępowanie w przypadku podejrzenia choroby zawodowej, świadczenia.
- System zarządzania bezpieczeństwem pracy w zakładzie.

Sympozja i międzynarodowe konferencje:

- „Safety and Risk Management – Toptech Studies TU Delft Netherland”
- „Risk Assessment & Safety Management – Toptech Studies TU Delft Netherland Safety”
- „Health & Environment in the Netherlands – Toptech Studies TU Delft Netherland”

Potrafi zaktywizować najtrudniejsze grupy szkoleniowe. Szkolenia realizowane z jego udziałem są wysoko oceniane nawet przez najbardziej wymagających uczestników. Jakość pracy potwierdzają uczestnicy szkoleń – najwyższe oceny.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały w formie PDF

NOWE WZORY DOKUMENTÓW POWYPADKOWYCH

- Aktualny wzór statystycznej karty wypadku przy pracy
- Aktualny wzór protokołu powypadkowego

### Informacje dodatkowe

Podana liczba godzin usługi dotyczy godzin lekcyjnych.

**Cena szkolenia obejmuje:** udział w szkoleniu z ćwiczeniami, materiały szkoleniowe w wersji pdf, elektroniczny certyfikat o podwyższeniu kwalifikacji zawodowych.

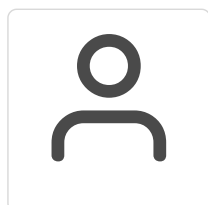
Organizujemy **szkolenia zamknięte**, prowadzone przez ekspertów, praktyków w danej branży. Koncentrujemy się na potrzebach dobrze zdefiniowanych. Dostarczamy rozwiązania dostosowane zarówno do oczekiwań Uczestników, ich sposobu pracy, jak i specyfiki Firmy, jej kultury organizacyjnej oraz wyznaczonych celów. Skorzystaj z naszego Katalogu autorskich programów albo wspólnie wypracujmy nową **oferę szkoleniową** uwzględniającą rzeczywiste potrzeby Twojej firmy.

Zapytaj o szkolenie zamknięte

## Warunki techniczne

- W celu prawidłowego i pełnego korzystania ze szkolenia należy posiadać urządzenie (komputer, laptop lub smartfon) z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Proste, intuicyjne uruchamianie szkolenia na urządzeniach.
- Po rejestracji na szkolenie wszystkie kwestie techniczne będą Państwu przesłane drogą mailową.
- **Nasze szkolenie umożliwia interakcję i zadawanie pytań na każdym etapie prowadzenie. Uczestnicy mają bezpośredni kontakt z Prowadzącym bez konieczności zadawania pytań na czacie.**

## Kontakt



**Joanna Kuś**

**E-mail** effect@effect.edu.pl

**Telefon** (+48) 662 297 689