



## Zarządzanie kapitałem ludzkim - STUDIA PODYPLOMOWE

Numer usługi 2024/05/29/162125/2165559

3 900,00 PLN brutto

3 900,00 PLN netto

22,67 PLN brutto/h

22,67 PLN netto/h

Wyższa Szkoła  
Przedsiębiorczości i  
Administracji w  
Lublinie

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna

📖 Studia podyplomowe

🕒 172 h

📅 26.10.2024 do 29.06.2025

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Studia kierowane są do: <ul style="list-style-type: none"><li>• kadry zarządczej wszystkich szczebli w sektorze prywatnym, publicznym i pozarządowym</li><li>• menedżerów i kierowników projektów</li><li>• osób planujących aplikowanie na stanowiska kierownicze</li><li>• pracowników działów personalno-kadrowych, doradców personalnych i psychologów pracy</li><li>• osób zainteresowanych tematyką z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	100
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	10-11-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna
<b>Liczba godzin usługi</b>	172
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych Zarządzanie kapitałem ludzkim jest kształcenie profesjonalistów w zakresie nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi. W ramach studiów słuchacze zdobędą teoretyczne i praktyczne przygotowanie do podejmowania wyzwań z zakresu zarządzania ludźmi w firmie. Absolwenci będą mogli czerpać z wiedzy na temat nowoczesnych narzędzi wykorzystywanych do tworzenia lub aktualizacji systemów HR, a także opracować założenia dotyczące ich realizacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wiedza	<p>Ma wiedzę o instytucjach ochrony zdrowia i ich strukturach w Polsce i na świecie.</p> <p>Zna prawne i organizacyjne uwarunkowania funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej.</p> <p>Posiada wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia.</p> <p>Posiada wiedzę z zakresu finansów i rachunkowości w ochronie zdrowia.</p> <p>Ma wiedzę o społecznych aspektach działalności medycznej i etyce postępowania w ochronie zdrowia.</p>	Test teoretyczny
umiejętności	<p>Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) wpływające na działanie organizacji sektora ochrony zdrowia.</p> <p>Prawidłowo posługuje się normami, regułami (prawnymi, zawodowymi) w celu rozwiązywania problemów identyfikowanych w sektorze ochrony zdrowia.</p> <p>Potrafi prawidłowo posługiwać się wskaźnikami ekonomicznymi i finansowymi oraz dokonuje prawidłowej ich interpretacji.</p> <p>Potrafi pozyskiwać informacje z literatury, baz danych i przepisów prawa.</p> <p>Potrafi sporządzać plany, wykonywać zadania i projektować systemy ochrony zdrowia.</p>	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
kompetencje	<p>Potrafi ustalać priorytety i podejmować decyzje związane z realizacją zadań (w różnych sytuacjach).</p> <p>Potrafi współpracować z grupą (w grupie) i komunikować się z otoczeniem.</p> <p>Rozumie potrzebę aktualizacji posiadanej wiedzy w aspekcie interdyscyplinarnym, pozwalającą na rozwiązywanie problemów sektora ochrony zdrowia.</p> <p>Potrafi formułować innowacyjne sposoby rozwiązywania problemów oraz urzeczywistniać je</p>	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?**

Absolwenci otrzymują przewidziane ustawą świadectwo ukończenia studiów podyplomowych WSPA oraz certyfikat ukończenia kursu: Audyt organizacyjno-personalny – model efektywnego zarządzania wystawiony przez partnera merytorycznego studiów – Fundację Inicjatyw Menedżerskich.

**Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?**

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie kapitałem ludzkim jest aktywny udział w zajęciach, wykazanie się właściwym poziomem wiedzy i uzyskanie wymaganych zaliczeń i egzaminów przewidzianych w programie studiów.

**Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych na kierunku Zarządzanie kapitałem ludzkim jest aktywny udział w zajęciach, wykazanie się właściwym poziomem wiedzy i uzyskanie wymaganych zaliczeń i egzaminów przewidzianych w programie studiów.

## Program

Najnowsze tendencje w Zarządzaniu kapitałem ludzkim, czyli zastosowanie sztucznej inteligencji i skrócenie czasu pracy.

- Zarządzanie kapitałem ludzkim w modelu VUKA (niepewność, złożoność, zmienność, niejednoznaczność) – 8 godz.
- Kluczowe trendy przyszłości determinujące nowoczesne zarządzanie – 16 godz.
- Rynek pracownika czy pracodawcy? Określanie strategii personalnej – 8 godz.
- Planowanie zatrudnienia – jak zgrać popyt z podażą – 16 godz.

- Rekrutacja i selekcja – metodyczne zawężanie lejka – 16 godz.
- Adaptacja pracowników – 8 godz.
- Rozwój pracowników w atrakcyjnej formie (mniej schematów, wykresów i liczb) – 24 godz.
- Metody utrzymania pracowników – 8 godz.
- Ocena pracownicza – weryfikacja efektów pracy – 16 godz.
- Kompetencje – wiedza, umiejętności i postawy – 16 godz.
- Motywowanie pracowników jako istotny element zarządzania – 24 godz.
- Najnowsze tendencje w zarządzaniu kapitałem ludzkim – 4 godz.
- Audyt organizacyjno-personalny – 8 godz.

Łącznie 172 godziny

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	22,67 PLN
Koszt osobogodziny netto	22,67 PLN

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Zgodnie z kierunkiem studiów podyplomowych.

## Warunki techniczne

Platforma e-learningowa WSPA Lublin

Platforma e-learningowa WSPA **nie wymaga specjalistycznych ustawień** technicznych.

Platforma działa poprawnie w nowych wersjach przeglądarek: Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera.

W przypadku używania starszych wersji, niektóre funkcjonalności mogą działać nieprawidłowo.

Do wyświetlania niektórych treści multimedialnych potrzebny jest Adobe Flash Player.

# Kontakt



**Karolina Sobczak**

**E-mail** [ka.sobczak@wspa.pl](mailto:ka.sobczak@wspa.pl)

**Telefon** (+48) 814 529 474