



Uniwersytet  
Ekonomiczny w  
Krakowie



## Compliance w organizacji 2024/2025.

Numer usługi 2024/05/14/8419/2149184

📍 Kraków / stacjonarna

📚 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 01.10.2024 do 31.07.2025

6 500,00 PLN brutto

6 500,00 PLN netto

36,11 PLN brutto/h

36,11 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Finanse i bankowość / Audyt
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Adresatami studiów są przedstawiciele firm i instytucji, zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego, obowiązanych lub zainteresowanych wdrożeniem w swojej organizacji bezpiecznego, efektywnego i zgodnego z wymogami prawa systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów (tzw. systemu whistleblowingowego), jako istotnego narzędzia wspierającego proces zarządzania organizacją. Studia skierowane są w szczególności do osób pracujących w jednostkach audytu i kontroli, odpowiedzialnych za obszary compliance, ryzyka, bezpieczeństwa oraz dla kadry kierowniczej.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	35
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	180
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	Studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów podyplomowych Compliance w organizacji jest przygotowanie słuchaczy do zaplanowania, wdrożenia, profesjonalnego zarządzania i doskonalenia systemu zgłaszania nieprawidłowości i ochrony sygnalistów z uwzględnieniem wymogów dyrektywy PE i Rady (UE) 2019/1937, a w szczególności otoczenia prawnego, organizacyjnego, technologicznego i psychologicznego.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisane pod Programem	Egzamin	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

## Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Egzamin

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

ECTS

# Program

LP	Nazwa Przedmiotu	Godziny	ECTS
1	Rola Compliance i Compliance officer'a w organizacjach.	8	1
2	Audyt i kontrola wewnętrzna - projektowanie i wdrażanie mechanizmów kontrolnych.	12	2
3	Ład korporacyjny (governance, risk, compliance) w organizacji	12	2
4	Standardy ISO w informowaniu o nieprawidłowościach w organizacji	12	2
5	Rachunkowość zarządcza i rewizja finansowa – oszustwa i nadużycia	12	2
6	Praktyczne aspekty skutecznego wdrażania i zarządzania systemem zgłaszania nieprawidłowości	16	3

7	Unijny i krajowy system przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu – AML/CFT.	12	2
8	Metody prowadzenia śledztw wewnętrznych i współpraca z organami zewnętrznymi	16	3
9	Praktyczne aspekty ochrony sygnalistów w organizacji	12	2
10	System zgłaszania nieprawidłowości jako element systemu kontroli wewnętrznej	12	2
11	Proces komunikacji wewnątrz organizacji	12	2
12	Ochrona danych osobowych sygnalistów – RODO, regulacje szczególne	12	2
13	Elementy cyberbezpieczeństwa	12	2
14	Compliance w prawie konkurencji, tax compliance.	12	2
15	Korupcja oraz konflikt interesów w organizacji	8	1
SUMA:		180	30

Symbol efektu uczenia się dla kierunku

Opis efektów uczenia się

Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się P\_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:

CWO\_W1

w pogłębionym stopniu teorie i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania jednostkami kontrolnymi, właściwą dla studiowanego kierunku studiów.

P7S\_WG

CWO\_W2

w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem szeroko rozumianego zarządzania, kontroli, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.

P7S\_WG

CWO\_W3

w pogłębionym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze kontroli i zarządzania organizacjami biznesowymi i nie tylko, w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji, a także uwarunkowań etycznych i cywilizacyjnych.

P7S\_WG

CWO\_W4

w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach studiowanego kierunku studiów.

P7S\_WK

CWO\_W5

w pogłębionym stopniu zasady ochrony własności przemysłowej, intelektualnej i prawa autorskiego.

P7S\_WK P\_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:

CWO\_U1

wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z zarządzaniem ryzykiem, kontrolą oraz wdrażaniem innowacyjnych i kreatywnych rozwiązań, a także właściwie dobierać źródła informacji i dokonywać ich weryfikacji.

P7S\_UW

CWO\_U2

prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z zarządzaniem ryzykiem i kontrolą w biznesie i jednostkach nienastawionych na zysk, a w sytuacjach bardziej skomplikowanych korzystać z porad właściwych ekspertów.

P7S\_UW

CWO\_U3

dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne.

P7S\_UW

CWO\_U4

komunikować się na tematy związane z zarządzaniem, ryzykiem i kontrolą z szerokim i zróżnicowanym kręgiem odbiorców i partnerów, a także dobierać i stosować fachowe słownictwo do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie realizowanego kierunku studiów.

P7S\_UK

CWO\_U5

kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.

P7S\_U0

CWO\_U6

samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie, a także ukierunkowywać innych w tym zakresie.

P7S\_UU P\_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:

CWO\_K1

uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów zarządczych i praktycznych dotyczących kontroli oraz sygnalizowania nieprawidłowości.

P7S\_KK

CWO\_K2

korzystania z opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów zarządczych i kontrolnych.

P7S\_KK

CWO\_K3

wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.

P7S\_K0

CWO\_K4

inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, a także do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.

P7S\_K0

CWO\_K5

odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym do podtrzymywania odpowiedniego etosu zawodu.

P7S\_KR

Objaśnienia oznaczeń w symbolach dotyczących kierunku studiów podyplomowych:

CwO – kierunek studiów podyplomowych Compliance w organizacji

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

1, 2, 3 i kolejne – numer efektu uczenia się

Objaśnienia oznaczeń w odniesieniach do charakterystyk efektów uczenia się

P – poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK)

P7S – charakterystyka drugiego stopnia poziomu 7 PRK

P7U\_W – charakterystyka uniwersalna (WIEDZA):

P7S\_WG – charakterystyka drugiego stopnia (zakres i głębia)

P7S\_WK – charakterystyka drugiego stopnia (kontekst)

P7U\_U – charakterystyka uniwersalna (UMIEJĘTNOŚCI):

P7S\_UW – charakterystyka drugiego stopnia (wykorzystanie wiedzy)

P7S\_UK – charakterystyka drugiego stopnia (komunikowanie się)

P7S\_UO – charakterystyka drugiego stopnia (organizacja pracy)

P7S\_UU – charakterystyka drugiego stopnia (uczenie się)

P7U\_K – charakterystyka uniwersalna (KOMPETENCJE SPOŁECZNE):

P7S\_KK – charakterystyka drugiego stopnia (oceny/krytyczne podejście)

P7S\_K0 – charakterystyka drugiego stopnia (odpowiedzialność)

P7S\_KR – charakterystyka drugiego stopnia (rola zawodowa)

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt usługi brutto	6 500,00 PLN
Koszt usługi netto	6 500,00 PLN
Koszt godziny brutto	36,11 PLN
Koszt godziny netto	36,11 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**dr hab. Małgorzata Mędrala, prof. UEK**

Wykładowca na programie Compliance w organizacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały załączone w systemie LMS (system wewnętrzny KSB UEK).

### Warunki uczestnictwa

Posiadanie wykształcenia wyższego.

### Informacje dodatkowe

Szczegółowe informacje o kierunku znajdują się na stronie: [www.ksb.uek.krakow.pl](http://www.ksb.uek.krakow.pl)

## Adres

ul. Rakowicka 27  
31-510 Kraków  
woj. małopolskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

# Kontakt



**Łukasz Kos**

**E-mail** [lukasz.kos@uek.krakow.pl](mailto:lukasz.kos@uek.krakow.pl)

**Telefon** (+48) 12 2937 596