



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Krakowie



Kadry i płace 2024/2025.

Numer usługi 2024/05/13/8419/2148093

📍 Kraków / stacjonarna
🏠 Studia podyplomowe
🕒 198 h
📅 01.10.2024 do 31.07.2025

6 100,00 PLN brutto
6 100,00 PLN netto
30,81 PLN brutto/h
30,81 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Bankowość
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Adresatami studiów są osoby poszukujące zatrudnienia lub zatrudnione w działach kadrowo-płacowych, zarówno w przedsiębiorstwach prywatnych, jak i instytucjach publicznych. Studia adresowane są również do osób prowadzących działalność gospodarczą, które chcą samodzielnie zarządzać sprawami kadrowo-płacowymi, jak również obsługiwać zagadnienia kadrowo-płacowe w innych firmach.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	15-09-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	198
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom specjalistycznej wiedzy oraz praktycznych umiejętności z zakresu prawa pracy, wynagrodzeń, rozliczania świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, rozliczeń i dokumentacji podatkowej oraz ZUS.

Program studiów obejmuje pełny zakres wiadomości potrzebnych do wykonywania funkcji kadrowych, kadrowo-płacowych i rozliczeniowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisane pod Harmonogramem	Obrona pracy końcowej	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Świadectwo

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Obrona pracy końcowej

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

ECTS

Program

L P	Przedmiot	Godzin y	ECT S
1	Nawiązywanie stosunku pracy	11	2
2	Pozapracownicze i nietypowe formy zatrudnienia	11	2
3	Rozwiązywanie stosunku pracy	11	2
4	Odpowiedzialność pracodawcy	5	1
5	Polityka kadrowa	6	1
6	Regulaminy w prawie pracy	6	1
7	Związki zawodowe i rady pracownicze w zakładzie pracy	5	1
8	Czas pracy	6	1

9	Urlopy pracownicze i inne zwolnienia od pracy	11	2
10	Urlopy i uprawnienia rodzicielskie	11	2
11	Delegowanie pracowników	5	1
12	Systemy wynagrodzeń	11	2
13	Podatek dochodowy od osób fizycznych	11	2
14	Ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i świadczenia socjalne	11	2
15	Płace i ewidencja księgowa	6	1
16	Lista płac	8	2
17	Obsługa informatyczna płac (program: Płatnik)	5	1
18	Obsługa informatyczna płac (program: Symfonia Kadry i Płace)	15	3
19	Obsługa informatyczna płac (program: Optima)	7	1
20	Nadzór i kontrola inspekcji pracy	5	1
21	Ochrona danych osobowych	5	1
22	Zatrudnianie osób niepełnosprawnych	3	1
23	Ochrona interesów pracodawcy	5	1
24	Dokumentacja pracownicza w zakładzie pracy	5	1
25	Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3	1
26	Seminarium dyplomowe/praca końcowa	10	4
	SUMA	198	40

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych

Jednostka prowadząca:

Krakowska Szkoła Biznesu UEK

Nazwa studiów podyplomowych:

Kadry i Płace

Dziedzina nauki:

Nauki społeczne

Profil studiów:

ogólnoakademicki

Poziom PRK

7

Poziom studiów:

podyplomowe

Liczba semestrów:

2

Symbol efektu uczenia się dla kierunku

Opis efektów uczenia się

Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się

3

P_W (WIEDZA) Absolwent zna i rozumie:

KiP_W1

w pogłębionym stopniu teorii i koncepcje oraz zależności ekonomiczno–społeczne, stanowiące zaawansowaną wiedzę z zakresu

funkcjonowania pracowników w organizacjach właściwych dla studiowanego kierunku studiów podyplomowych (kadry i płace).

P7S_WG

KiP_W2

w pogłębionym stopniu główne tendencje i kierunki zmian oraz rozwoju w obszarze kadr i płac mającym wpływ na działalność organizacji funkcjonujących na rynku.

P7S_WG

KiP_W3

w pogłębionym stopniu funkcjonowanie podmiotów związanych z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi (w tym kadry i płace), transferu wiedzy i innowacji, zarówno w odniesieniu do poziomu operacyjnego, jak i menedżerskiego.

P7S_WG

KiP_W4

w pogłębionym stopniu prawne, organizacyjne i etyczne uwarunkowania wykonywania działalności zawodowej w ramach obszaru kadry i płace.

P7S_WK

KiP_W5

w zaawansowanym stopniu proces zmian zachodzący w obszarze kadr oraz wynagrodzeń w kontekście ich przyczyn, przebiegu i konsekwencji.

P7S_WK

KiP_W6

w zaawansowanym stopniu kluczowe zasady i reguły tworzenia oraz rozwoju różnych form aktywności i struktur w ramach prowadzonej polityki kadrowej i płacowej.

P7S_WK

KiP_W7

w zaawansowanym stopniu zastosowanie praktyczne wiedzy z zakresu kadr i płac w działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów podyplomowych.

P7S_WG P_U (UMIEJĘTNOŚCI) Absolwent potrafi:

KiP_U1

wykorzystać posiadaną wiedzę do twórczego formułowania i rozwiązywania złożonych oraz niestandardowych problemów związanych z kadrami i obszarem wynagrodzeń oraz do wdrażania innowacyjnych rozwiązań.

P7S_UW

KiP_U2

prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska oraz procesy w odniesieniu do zagadnień związanych z kadrami i płacami.

P7S_UW

KiP_U3

dobierać i stosować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno – komunikacyjne oraz informatyczne do rozwiązywania pojawiających się problemów w zakresie realizowanych studiów podyplomowych (obszar kadry i płace).

P7S_UW

KiP_U4

przystosować istniejące rozwiązania lub tworzyć nowe rozwiązania w odniesieniu do problemów związanych z zarządzaniem kadrami i płacami.

P7S_UW

KiP_U5

wykorzystywać posiadaną wiedzę z zakresu kadr i płac do rozwiązywania problemów oraz

P7S_UW

4

wykonywania zadań związanych z realizowanymi studiami podyplomowymi.

KiP_U6

komunikować się na tematy związane z funkcjonowaniem pracowników, w szczególności w obszarze kadr i płac, ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców.

P7S_UK

KiP_U7

kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych, przyjmując postawę lidera, motywować i inspirować członków zespołu do aktywności.

P7S_U0

KiP_U8

samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie

P7S_UU P_K (KOMPETENCJE SPOŁECZNE) Absolwent jest gotów do:

KiP_K1

krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, w szczególności w zakresie kadr i płac.

P7S_KK

KiP_K2

wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.

P7S_K0

KiP_K3
uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych, dotyczących zjawisk społeczno-ekonomicznych w obszarze kadr i płac.
P7S_KK
KiP_K4
rozwiązywania konfliktów opierając się na poglądach i opinii wszystkich członków zespołu.
P7S_KK
KiP_K5
pełnienia ról zawodowych przy uwzględnieniu zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych.
P7S_KR

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.				

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	30,81 PLN
Koszt osobogodziny netto	30,81 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

dr Marek Benio

Specjalizuje się w badaniach porównawczych systemów emerytalnych, a na gruncie prawa europejskiego, w delegowaniu pracowników w ramach swobody świadczenia usług oraz w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
Od początku pracy zawodowej związany z Katedrą, później Wydziałem Gospodarki i Administracji Publicznej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie

prawnik, absolwent Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, doktor nauk ekonomicznych,
Wieloletni pracownik KSB UEK



2 z 2

Andrzej Bigaj

Indywidualne, zbiorowe i procesowe prawo pracy, prawo zabezpieczenia społecznego, prawo cywilne

Adwokat – właściciel Kancelarii Adwokackiej Adwokat

Doktor nauk prawnych (tytuł uzyskany na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego).

Wieloletni pracownik KSB UEK

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały umieszczane są na dedykowanej stronie KSB UEK.

Warunki uczestnictwa

Ukończone studia wyższe.

Informacje dodatkowe

Szczegóły dot. kierunku znajdują się na stronie: www.ksb.uek.krakow.pl

Adres

ul. Rakowicka 27

31-510 Kraków

woj. małopolskie

Kontakt



Łukasz Kos

E-mail lukasz.kos@uek.krakow.pl

Telefon (+48) 122 935 974