



AGILE - ZWINNE PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI DLA PRAKTYKÓW. Szkolenie w Poznaniu

Numer usługi 2024/03/06/8282/2090520

1 709,70 PLN brutto

1 390,00 PLN netto

106,86 PLN brutto/h

86,88 PLN netto/h

Centrum Organizacji

Szkoleń i

Konferencji SEMPER

Magdalena

Wolniewicz-Kesaria



📍 Poznań / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 26.08.2024 do 27.08.2024

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Warsztat przeznaczony dla osób z pewnym doświadczeniem lub przygotowujących się do pracy projektowej w projektach zwinnych: <ul style="list-style-type: none">• prowadzących projekty• członków zespołów zwinnych• zlecających projekty• pełniących kluczowe role• uczestniczących w przygotowaniu, planowaniu lub śledzeniu projektu.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	19-08-2024
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa ma na celu nabycie kompetencji w zakresie usprawnienia pracy zespołów projektowych. Podczas szkolenia uczestnik pozna cyklu życia projektu zwinnego oraz nabędzie umiejętność stosowania technik i rytuałów pracy zespołowej w projekcie zwinnym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: - definiuje wiedzę z zakresu AGILE - zwinnego podejścia do zarządzania projektami	Uczestnik po szkoleniu: - poprawnie definiuje podstawowe pojęcia związane z AGILE, takie jak: manifest AGILE, iteracje, sprinty, backlog, itp.	Wywiad swobodny
Umiejętności: - określa zasady zwinnego podejścia do projektów - omawia wybór podejścia zwinnego do kontekstu projektu - określa rolę oraz dynamikę budowy i rozwoju zespołu zwinnego - stosuje techniki i rytuały pracy zespołowej w projekcie zwinnym	Uczestnik po szkoleniu: - Omawia wybór podejścia zwinnego do kontekstu projektu - omawia etapy rozwoju zespołu zwinnego i wskazuje, jak każda rola przyczynia się do efektywności zespołu.	Test teoretyczny
Kompetencje społeczne: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	- Umiejętność dostosowania reakcji do różnorodnych kontekstów zawodowych - Wybór adekwatnych metod do dalszego kształcenia.	Test teoretyczny
	• Walidacja usługi odbędzie się poprzez PRE i POST TESTY przekazane dla uczestników na początku szkolenia oraz ponownie weryfikowane przed jego zakończeniem.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji

Program

- szkolenie trwa 2 dni (16h)
- w programie szkolenia przewidziane są 2 przerwy kawowe oraz 2-daniowy obiad
- zajęcia odbywają się w godzinach 10.00-18.00 pierwszego dnia oraz 09.00- 17.00 drugiego dnia, zgodnie z harmonogramem:

Dzień I:

Godz. 10:00 - 10:10 – PRE TEST

Godz. 10:10 - 12:00 – szkolenie

1. Po prostu projekt

zakres: wprowadzenie praktyczne do podejścia projektowego

- pułapki ścisłego planowania
- nastawienie na cel a nastawienie na produkt

symulacja projektu w środowisku prostym

- zaplanowanie i wykonanie np. zabawki wg podanego projektu, ścisłych wymagań i ograniczeń

o podejście kaskadowe

symulacja projektu w środowisku złożonym

- zaplanowanie i wykonanie np. zestawu edukacyjnego dla przedszkolaków na podstawie ogólnych oczekiwań i wybranego celu

o podejście kaskadowe

o podejście zwinne

omówione techniki, praktyki

- cel projektu – język korzyści

- oczekiwania

- wymagania

- produkt

o wizja

o projekt produktu

- BDUF

- EDUF

o prototyp

- plan projektu

- zadania

o lista zadań

o sekwencja zadań

- weryfikacja i walidacja

Godz. 12:00 - 12:15 – przerwa kawowa

Godz. 12:15 - 14:00 – szkolenie

2. O co chodzi z tą zwinnością?

zakres: cykl życia projektu nastawiony na sukces klienta

identyfikacja otoczenia, środowiska i ograniczeń projektu

- od prostoty do chaosu

- dobór cyklu życia

o kaskada, iteracje, zwinność

o zwinność nie zawsze pomaga

dyskusja – analiza

- ocena naszego środowiska projektowego

podstawy zwinności

- manifest zwinności

- zasady zwinności

dyskusja – analiza

- trudności i pułapki zastosowania manifestu w praktyce

omówione techniki, praktyki

- CYNEFIN – model opisu środowiska projektu

- proces sztywny

- proces adaptacyjny

- timeboxing

- rozwiązania emergentne

- Agile Manifesto

Godz. 14:00 - 14:30 – przerwa obiadowa

Godz. 14:30 - 16:00 – szkolenie

3. Projekt jest dla ludzi i przez ludzi – zwinne role

zakres: interesariusze w projekcie zwinnym, nowy paradygmat odpowiedzialności zespołu

kluczowe perspektywy na projekt

- czym się różni zainteresowanie projektem od podjęcia zobowiązania projektowego

- strategiczne potrzeby, decyzje i nadzór

o sponsora a wizjoner i właściciel biznesowy

- obowiązki i uprawnienia wykonawcy

dyskusja – analiza

- zadania operacyjne w projekcie
- identyfikacja znanych ról i obowiązków wg listy zadań

właściciel produktu

- operacyjny przedstawiciel biznesu
- zadania i uprawnienia

zwinny zespół

- od gromady do samoorganizacji
- umiejętności i cechy
- czy każdy zespół może stać się zwinny

scrum master

- od lidera do coacha
- przywództwo sytuacyjne

Godz. 16:00 - 16:15 – przerwa kawowa

Godz. 16:15 - 18:00 – szkolenie

dyskusja – analiza

- czy potrzebny jest kierownik projektu w projekcie zwinnym

omówione techniki, praktyki

- dynamika zespołu wg Bruce'a Tuckmana
- kompetencje T-shape
- samoorganizujący się zespół
- umocowanie-upoważnienie zespołu
- zarządzanie sytuacyjne – inspiracje Kena Blanchardta w zespole zwinnym

Dzień II:

Godz. 09:00 - 11:00 – szkolenie

4. Projekt zwinny też trzeba zorganizować

zakres:

- między formalizmem a spontanicznością
- symulacja cyklu życia projektu zwinnego wg scenariusza dla wybranego zespołu

o przygotowanie i zaplanowanie projektu

o przejście przez 2 lub 3 sprinty

przygotowanie projektu

- wizja biznesowa

o cel i korzyści

o zarys wyniku – produktu

Godz. 11:00 - 11:15 – przerwa kawowa

Godz. 11:15 - 13:00 – szkolenie

studium przypadku

- budowa wizji biznesowej

omówione techniki, praktyki

- cel językiem korzyści

- SMART

- opowieści [epics]

- zaległości projektu [project backlog]

strategiczne planowanie

- wizja produktu

- użytkownicy i otoczenie

- priorytetyzacja i dekompozycja na wydania-etapy, sprinty – korzyści i produkty częściowe [timeboxing]

- estymacja produktu

studium przypadku

- stworzenie planu strategicznego

omówione techniki, praktyki

- opowieści, tematy, historyjki użytkownika [epics, themes, user stories]

- budowa wizji produktu [story mapping]

- zaległości [backlog]

- priorytetyzacja MoSCoW, pajęcza sieć, macierz wartości

- estymacja T-shirt, ranking

planowanie sprintu

- cel

- oczekiwania

- priorytetyzacja

- estymacja

- identyfikacja zadań

studium przypadku

- zaplanowanie sprintu

omówione techniki, praktyki

- historyjki użytkownika

- zaległości [backlog]

- priorytetyzacja MoSCoW

- estymacja idealny dzień, idealna godzina, punkty historyjek [story points], poker planistyczny

- szybkość zespołu [velocity]
- wydajność i dostępność zespołu a wielozadaniowość
- tablica zadań
- definicja ukończenia [definition of done]

sprint – ewolucyjne wytwarzanie

sprint swobodny lub strukturalizowany

- rozliczanie i planowanie dnia
- realizacja zadań dziennych
- gromadzenie obserwacji
- przegląd zaległości sprintu, projektu

Godz. 13:00 - 13:30 – przerwa obiadowa

Godz. 13:30 - 15:00 – szkolenie

studium przypadku

- wytworzenie produktu w sprincie
- przeprowadzenie stand-up'ów
- gromadzenie obserwacji
- przegląd zaległości

omówione techniki, praktyki

- stand-up
- tablica zadań
- tablica retro
- przegląd zaległości [refinement, grooming]
- refaktoring
- dług technologiczny [technical debt]

przebieg sprintu

- prezentacja wyników
- walidacja wyników
- przegląd zaległości sprintu, produktu

studium przypadku

- przegląd wyników sprintu
- co zrobić w następnym sprincie

retrospektywa

- podsumowanie obserwacji
- zadania technologiczne

studium przypadku

- co udoskonalić w następnym sprincie

omówione techniki, praktyki

- organizacja i moderowanie spotkania
- tablica retro

Godz. 15:00 - 15:15 – przerwa kawowa

Godz. 15:15 - 16:40 – szkolenie

5. W gąszczu metodyk zwinnych

zakres: popularne modele i metodyki – inspiracje dla praktyków

- XP, scrum, lean, DSDM 2014/ APM v.2
- ryzyka zwinnego podejścia [PAQ]

dyskusja – analiza

- rekomendacje praktyczne zastosowania modelu

Godz. 16:40 - 16:50 – POST TEST – walidacja po szkoleniu

Godz. 16:50 - 17:00 – podsumowanie i zakończenie szkolenia

6. Podsumowanie

dyskusja

- co nam zostało w pamięci

o zestaw pojęć

o role

o rytuały zwinne.

Szkolenie będzie realizowane w wymiarze 16-godzinnym, gdzie 1 godzina odpowiada godzinie zegarowej (60min.)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 PRE TEST	-	26-08-2024	10:00	10:10	00:10
2 z 17 1. Po prostu projekt zakres: wprowadzenie praktyczne do podejścia projektowego	Zygmunt Dolata	26-08-2024	10:10	12:00	01:50
3 z 17 przerwa kawowa	Zygmunt Dolata	26-08-2024	12:00	12:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 17 2. O co chodzi z tą zwinnością? zakres: cykl życia projektu nastawiony na sukces klienta	Zygmunt Dolata	26-08-2024	12:15	14:00	01:45
5 z 17 przerwa obiadowa	Zygmunt Dolata	26-08-2024	14:00	14:30	00:30
6 z 17 3. Projekt jest dla ludzi i przez ludzi – zwinne role zakres: interesariusze w projekcie zwinnym, nowy paradygmat odpowiedzialności zespołu kluczowe perspektywy na projekt	Zygmunt Dolata	26-08-2024	14:30	16:00	01:30
7 z 17 przerwa kawowa	Zygmunt Dolata	26-08-2024	16:00	16:15	00:15
8 z 17 dyskusja – analiza • czy potrzebny jest kierownik projektu w projekcie zwinnym omówione techniki, praktyki	Zygmunt Dolata	26-08-2024	16:15	18:00	01:45
9 z 17 4. Projekt zwinny też trzeba zorganizować	Zygmunt Dolata	27-08-2024	09:00	11:00	02:00
10 z 17 przerwa kawowa	Zygmunt Dolata	27-08-2024	11:00	11:15	00:15
11 z 17 studium przypadku	Zygmunt Dolata	27-08-2024	11:15	13:00	01:45
12 z 17 przerwa obiadowa	Zygmunt Dolata	27-08-2024	13:00	13:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 17 studium przypadku	Zygmunt Dolata	27-08-2024	13:30	15:00	01:30
14 z 17 przerwa kawowa	Zygmunt Dolata	27-08-2024	15:00	15:15	00:15
15 z 17 5. W gąszczu metodyk zwinnych zakres: popularne modele i metodyki – inspiracje dla praktyków	Zygmunt Dolata	27-08-2024	15:15	16:40	01:25
16 z 17 POST TEST - walidacja po szkoleniu	-	27-08-2024	16:40	16:50	00:10
17 z 17 podsumowanie i zakończenie szkolenia	Zygmunt Dolata	27-08-2024	16:50	17:00	00:10

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	106,86 PLN
Koszt osobogodziny netto	86,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Zygmunt Dolata



Ekspert SEMPER ds. planowania rozwoju pracowników. Trener biznesu, menedżer projektów, coach, wykładowca i konsultant HR. Specjalizuje się w szkoleniach i konsultacjach dla zarządzających zespołami pracowniczymi oraz pracowników wymagających wsparcia metodologicznego. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe na stanowiskach menedżerskich. Ekspert ds. HR, zarządzania projektami, Agile, budowania relacji zawodowych i autoprezentacji. Prowadzi wysoko oceniane szkolenia z zakresu oceny pracowniczej, badania potrzeb szkoleniowych, zarządzania szkoleniami, rekrutacji i selekcji pracowników, specjalizuje się również w warsztatach z komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta oraz radzenia sobie ze stresem. Uznany konsultant w zakresie zarządzania zmianą oraz kreowania wizerunku instytucji publicznych i przedsiębiorstw. Od 5 lat z powodzeniem realizuje szkolenia z zakresu zarządzania projektami i Agile.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne

[autorski podręcznik Uczestnika szkolenia, materiały dodatkowe wykorzystywane podczas warsztatów praktycznych]

Materiały piśmiennicze

[notatnik, długopis]

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Inwestycja:

1390.00zł netto (+23% VAT)

Dla uczestników finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych następuje zwolnienie z obowiązku opłaty podatku VAT. Zwolnienie przyznane jest zgodnie z treścią rozporządzenia ministra finansów art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 r.

Informacje dodatkowe

Materiały dydaktyczne:

Standardowo zestaw materiałów szkoleniowych obejmuje:

- autorski podręcznik Uczestnika szkolenia,
- materiały dodatkowe wykorzystywane podczas warsztatów praktycznych
- materiały piśmiennicze [notatnik, długopis]
- certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia

Adres

ul. Serafitek 6
61-144 Poznań
woj. wielkopolskie

Hotel*** FOCUS
ul. Serafitek 6

W szczególnych przypadkach Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany hotelu, w którym odbędzie się szkolenie, na hotel o takim samym lub wyższym standardzie i nie stanowi to zmiany warunków umowy. Wszelkie szczegóły organizacyjne przekazujemy Uczestnikom na 7 dni przed terminem szkolenia.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060